

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. POS INDONESIA KANTOR CABANG UMUM MANADO 95000

OLEH
ZHEFANYA NATHANIEL LANTANG
19042052

Dibimbing oleh:

**Johannes A. Timbuleng, S.IP, M.Pub.Admin dan Patricia G. J. Petrus, SE,
MM**

Produktivitas kerja ialah kemampuan karyawan untuk menghasilkan sesuatu yang bernilai bagi mereka, perusahaan, dan pelanggan. Ini mengukur seberapa baik karyawan menyelesaikan pekerjaan dalam waktu tertentu, mencakup kualitas dan kuantitas hasil kerja. Tujuan penelitian ialah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap produktivitas kerja dan menganalisis faktor secara bersama-sama atau simultan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Umum Manado 95000. Jenis penelitian ini menggunakan kuantitatif yang dilaksanakan pada bulan Februari-Mei 2024, kepada seluruh populasi berjumlah 65 karyawan dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang sudah memenuhi syarat uji validitas dan reliabilitas dan wawancara. Tahap pengolahan data berupa *editing*, *coding*, *tabulating* dan Interpretasi data, kemudian analisis data menggunakan sistem IBM SPSS versi 24 dengan persyaratan uji asumsi klasik normalitas, multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Hasil analisis menggunakan uji regresi linier berganda, uji hipotesis T parsial dan F simultan serta uji koefisien korelasi dan determinasi. Hasil disajikan dalam bentuk tabel dan narasi.

Hasil penelitian yang dilakukan diperoleh syarat uji asumsi klasik terpenuhi sehingga dilanjutkan ke tahap berikutnya. Berdasarkan hasil yang telah dianalisis menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, sedangkan kompensasi berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Pos Indonesia Kantor Cabang Umum Manado 95000.

Kata Kunci: Budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, kompensasi, produktivitas kerja, karyawan.

UKDLSM

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, AND COMPENSATION ON EMPLOYEES' WORK PRODUCTIVITY AT PT. POS INDONESIA MANADO 95000

By:

ZHEFANYA NATHANIEL LANTANG 19042052

Supervised by:

**Johannes A. Timbuleng, S.IP, M.Pub.Admin and Patricia G. J. Petrus, SE,
MM**

Work productivity reflects an employee's ability to generate value for themselves, their company, and customers. It measures the efficiency and effectiveness of task completion within a specific timeframe, encompassing both the quality and quantity of work output. This study aimed to analyze the influence of organizational culture, transformational leadership, and compensation on employees' work productivity at PT. Pos Indonesia Manado 95000, examining these factors both individually and collectively. This quantitative study was conducted from February to May 2024, involving the entire population of 65 employees. Data was collected through questionnaires that met validity and reliability standards, supplemented by interviews. Data processing involved editing, coding, tabulating, and interpretation. Data analysis was performed using IBM SPSS version 24, employing classical assumption tests for normality, multicollinearity, and heteroscedasticity. Multiple linear regression analysis, partial T-tests, simultaneous F-tests, correlation coefficient analysis, and determination tests were utilized. Results were presented in tabular and narrative formats. The study findings indicated that the classical assumption tests were satisfied, allowing for further analysis. The analysis revealed that organizational culture and transformational leadership had a significant negative influence on work productivity, while compensation had a positive influence on employees'

work productivity at PT. Pos Indonesia Manado 95000. Keywords: Organizational culture, transformational leadership, compensation, work productivity, employees.

This translation has been checked and proven accurate.

Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.Pd

Head of Language Development Office

Universitas Katolik De La Salle Manado

UKDLSM