

ABSTRAK

PENGARUH KEPRIBADIAN, ORIENTASI KERJA, DAN PENEMPATAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA 95000 MANADO

ODILIA GENOVEVA NAKIAYA (18142001)

Dibimbing oleh:

Apolinaris A., S.S., M.S. dan Patricia G. J. Petrus, S.E., M.M.

Kinerja merupakan hasil kerja karyawan yang ditampilkan baik kualitas dan kuantitas pada periode tertentu sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu faktor psikologis salah satunya meliputi kepribadian, orientasi kerja yang merupakan faktor organisasi, dan penempatan kerja. Tujuan penelitian ini untuk melihat bagaimana pengaruh variabel kepribadian, orientasi kerja, penempatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia 95000 Manado. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan data dari penyebaran kuesioner yang disebarkan kepada seluruh populasi 70 karyawan bagian operasional kurir. Analisis data menggunakan program IBM SPSS Statistics 25 dan analisis data yang dilakukan antara lain; uji validitas dan reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji T, uji F, uji R, dan uji R square.

Hasil penelitian ini yaitu secara parsial variabel kepribadian, orientasi kerja dan penempatan memiliki pengaruh yang signifikan dan positif, dan secara simultan Variabel kepribadian, orientasi kerja dan penempatan kerja menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan ada pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia 95000 Manado.

Kata Kunci: Kepribadian, Orientasi Kerja, Penempatan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF PERSONALITY, WORK ORIENTATION, AND JOB PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT POS INDONESIA 95000 MANADO

ODILIA GENOVEVA NAKIAYA (18142001)

Guided by:

Montolalu Apolinaris A, S.S., M.S. and Petrus Patricia G. J, S.E., M.M.

Performance is the result of employee work displayed in both quality and quantity in a certain period by the responsibilities given. Several factors influence performance, namely psychological factors, which includes personality, work orientation which is an organizational factor, and work placement. This research aims to see the influence of personality variables, work orientation, and work placement on the performance of PT Pos Indonesia 95000 Manado employees. This type of research uses quantitative methods with data from distributing questionnaires distributed to the entire population of 70 courier operational employees. Data analysis used the IBM SPSS Statistics 25 program. Data analysis carried out included; validity and reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, T-test, F-test, R-test, and R square test.

The results of this research are that partially the personality variables, work orientation and placement have a significant and positive influence, and simultaneously the personality variables, work orientation and work placement show that together or simultaneously there is a significant influence on employee performance at PT Pos Indonesia 95000 Manado.

Keywords: Personality, Work Orientation, Job Placement, Performance.