

ABSTRAK

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN UNIKA DE LA SALLE MANADO

MICHELLE NADYA NUAH [20042036]

Dibimbing oleh:

Johannes A. Timbuleng, S.I.P., M.Pub.Admin. dan Dr. Christoforus A. P.

Koleangan, S.E., M.M. CSCA, CRA.

Kinerja adalah hasil dari pelaksanaan tugas dan tanggung jawab yang diukur berdasarkan tujuan, efisiensi, dan efektivitas untuk mencapai tujuan organisasi. Tujuan dari melakukan penelitian ini untuk menganalisis dan melihat pengaruh dari Variabel *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Unika De La Salle Manado. Peneliti menggunakan jenis penelitian Metode Kuantitatif dengan menggunakan data dari kuesioner yang telah disebar oleh peneliti pada seluruh staf tenaga kependidikan Unika De La Salle Manado, pengolahan data kuesioner menggunakan sistem IBM SPSS versi 29 dan menggunakan metode analisis regresi linear berganda sebagai alat analisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Unika De La Salle Manado. Dan secara simultan *Work Life Balance*, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Budaya Organisasi menunjukkan secara bersama-sama atau simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Unika De La Salle Manado.

Kata Kunci: Work Life Balance, Lingkungan Kerja Non Fisik, Budaya Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE, NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF EDUCATIONAL PERSONNEL AT UNIKA DE LA SALLE MANADO

MICHELLE NADYA NUAH [20042036]

Supervised by:

Johannes A. Timbuleng, S.I.P., M.Pub.Admin. dan Dr. Christoforus A. P. Koleangan, S.E., M.M. CSCA, CRA.

Performance is the result of carrying out duties and responsibilities measured based on objectives, efficiency, and effectiveness in achieving organizational goals. The purpose of this study was to analyze and see the influence of Work-Life Balance, Non-Physical Work Environment, and Organizational Culture variables on the Performance of Educational Personnel at Unika De La Salle Manado. The researcher used a quantitative research method using data from questionnaires distributed to all educational personnel at Unika De La Salle Manado, the questionnaires were processed using the IBM SPSS version 29 system and using multiple linear regression analysis method as the data analysis tool.

The results showed that partially, Work-Life Balance, Non-Physical Work Environment, and Organizational Culture did not significantly influence the Performance of Educational Personnel at Unika De La Salle Manado. And simultaneously Work-Life Balance, Non-Physical Work Environment, and Organizational Culture together or simultaneously and significantly influenced the Performance of Educational Personnel at Unika De La Salle Manado.

Keywords: Work-Life Balance, Non-Physical Work Environment, Organizational Culture, Performance

This translation has been checked and proven accurate.



Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.Pd.
Head of Language Development Office
Universitas Katolik De La Salle Manado