

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA PT. EQUITYWORLD FUTURES MANADO

JEAKLYN A. LUNTUNGAN

20042048

Dibimbing oleh:

Johannes Aldrin Timbuleng, S.I.P., M.Pub.Admin dan Apolinaris Abdon Montolalu, SS., M.S.

Kinerja perusahaan merupakan ukuran keberhasilan suatu perusahaan yang diukur selama jangka waktu tertentu. Tujuan dari melakukan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan *work life balance* secara bersama-sama menunjukkan pengaruh terhadap kinerja perusahaan di PT Equityworld Futures Manado. Peneliti menggunakan metode kuantitatif sebagai jenis penelitian dengan menggunakan data yang diperoleh dari kuesioner yang telah disebar oleh peneliti pada seluruh karyawan di PT Equityworld Futures Manado. Pengolahan data kuesioner menggunakan sistem IBM SPSS versi 27 dan menggunakan metode analisis regresi linear berganda sebagai alat analisis data.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja perusahaan di PT Equityworld Futures Manado. Sedangkan *work life balance* memiliki pengaruh tapi tidak signifikan terhadap kinerja perusahaan di PT Equityworld Futures Manado. Secara simultan Variabel budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan *work life balance* secara bersama-sama menunjukkan pengaruh terhadap kinerja perusahaan di PT Equityworld Futures Manado.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Work Life Balance, Kinerja Perusahaan

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK LIFE BALANCE
ON THE PERFORMANCE OF PT. EQUITYWORLD FUTURES
MANADO**

Mentored by:

Johannes Aldrin Timbuleng, S.I.P., M.Pub.Admin and Apolinaris Abdon Montolalu, SS, M.S.

Company performance is a measure of the success of a company measured over a period of time. The purpose of doing this research is to analyze the influence of organizational culture, transformational leadership and work life balance together to show the influence on company performance at PT Equityworld Futures Manado. Researchers used quantitative methods as a type of research using data obtained from questionnaires that had been distributed by researchers to all employees at PT Equityworld Futures Manado. Processing questionnaire data using the IBM SPSS version 27 system and using multiple linear regression analysis methods as a data analysis tool.

The results of this study indicate that partially organizational culture and transformational leadership have a significant effect on company performance at PT Equityworld Futures Manado. while work life balance has an influence but not significant on company performance at PT Equityworld Futures Manado. Simultaneously, organizational culture, transformational leadership and work life balance variables together show an influence on company performance at PT Equityworld Futures Manado.

Keywords: Organizational Culture, Transformational Leadership, Work Life Balance, Company Performance

This translation has been checked and proven accurate.



Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.Pd.
*Head of Language Development Office
Universitas Katolik De La Salle Manado*