

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, *WORK-LIFE BALANCE* DAN BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN MARKETING PT. EQUITYWORLD FUTURES MANADO

VEOLA BIRGITA AGATA SOLUNG
20042016

Dibimbing oleh:

Johannes A. Timbuleng, S.I.P., M.Pub.Admin dan Patricia G.J.Petrus, S.E.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, *Work-life Balance*, dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Equityworld Futures Manado. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan data kuesioner melalui *Google Form* yang disebarakan kepada 57 Karyawan *Marketing* dan diproses menggunakan *software SPSS* versi 27.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi pada penelitian ini memiliki hasil berpengaruh secara signifikan terhadap *Turnover Intention*, *Work-life Balance* pada penelitian ini memiliki hasil berpengaruh secara signifikan terhadap *Turnover Intention*, Beban Kerja pada penelitian ini memiliki hasil berpengaruh secara signifikan terhadap *Turnover Intention*. Secara simultan semua variabel independen mempengaruhi variabel dependen pada PT. Equityworld Futures Manado.

Kata Kunci: Kompensasi, *Work-life Balance*, Beban Kerja, *Turnover Intention*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK-LIFE BALANCE, AND WORKLOAD ON TURNOVER INTENTION OF MARKETING EMPLOYEES AT PT. EQUITYWORLD FUTURES MANADO

VEOLA BIRGITA AGATA SOLUNG

20042016

Supervised by:

Johannes A. Timbuleng, S.I.P., M.Pub.Admin. and Patricia G.J.Petrus, S.E.,M.M.

This study aimed to determine the influence of Compensation, Work-life Balance, and Workload on Turnover Intention at PT. Equityworld Futures Manado. This study was quantitative study using questionnaire data through Google Forms distributed to 57 Marketing Employees and processed using SPSS version 27 software.

The results of this study indicated that Compensation in this study had a significant influence on Turnover Intention, Work-life Balance in this study had a significant influence on Turnover Intention, and Workload in this study had a significant influence on Turnover Intention. Simultaneously, all independent variables influenced the dependent variable at PT. Equityworld Futures Manado.

Keywords: Compensation, Work-life Balance, Workload, Turnover Intention.

This translation has been checked and proven accurate.



Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.Pd.
Head of Language Development Office
Universitas Katolik De La Salle