

ABSTRACT

In various fields, including employee performance appraisal, Analytic Hierarchy Process (AHP) and Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution have become two frequently used decision making methods. The AHP method is used to weight each criterion, then the TOPSIS method is used for data analysis in determining the selection of the best employees. These two methods help section heads make better and more objective decisions in evaluating employee performance.

Based on the problems above, the author will propose the development of a Decision Support System (SPK) for Selection of the Best Employees Using the AHP and TOPSIS Methods. The use of the AHP method will help provide criteria weighting while the TOPSIS method will be used for employee ranking. By combining these two methods, it is hoped that decision making in assessing employee performance can be more objective, accurate, and provide significant benefits for increasing productivity and work quality.

Combining the AHP and TOPSIS methods in decision support systems has brought significant benefits. Therefore, in this final project we will develop a Decision Support System (DSS) for Selecting the Best Employees Using the AHP and TOPSIS Methods to help the employee assessment process become better and more objective by using 7 criteria for assessing employee performance.

The results of this research combine the AHP and TOPSIS methods can run well. And the system is able to carry out appropriate calculations with predetermined regulations and displaying the best employees each the month

Keywords: *Analytic Hierarchy Process (AHP), Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS), Decision Support System for Selecting the Best Employees*

ABSTRAK

Dalam berbagai bidang, termasuk penilaian kinerja karyawan, *Analytic Hierarchy Process* (AHP) dan *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution* telah menjadi dua metode pengambilan keputusan yang sering digunakan. Metode AHP digunakan untuk pembobotan masing-masing kriteria kemudian metode TOPSIS digunakan untuk analisis data dalam menentukan pemilihan karyawan terbaik. Kedua metode tersebut membantu kepala seksi dalam mengambil keputusan yang lebih baik dan objektif dalam mengevaluasi kinerja karyawan.

Berdasarkan permasalahan di atas, maka penulis akan mengusulkan pengembangan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode AHP dan TOPSIS. Penggunaan metode AHP akan membantu memberikan pembobotan kriteria sementara metode TOPSIS akan digunakan untuk perbandingan karyawan. Dengan menggabungkan kedua metode ini, diharapkan pengambilan keputusan dalam penilaian kinerja karyawan dapat lebih objektif, akurat, dan memberikan manfaat yang signifikan bagi peningkatan produktivitas dan kualitas kerja.

Menggabungkan Metode AHP dan TOPSIS dalam sistem pendukung keputusan telah membawa manfaat yang signifikan. Oleh karena itu, dalam tugas akhir ini akan dikembangkan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode AHP dan TOPSIS membantu proses penilaian karyawan menjadi lebih baik dan objektif dengan menggunakan 7 kriteria untuk penilaian kinerja karyawan, pengumpulan data ini diambil dari hasil wawancara yang dilakukan pada Kepala Seksi keuangan dan pelaporan di kantor kecamatan sario

Hasil dari penelitian ini dengan menggabungkan metode AHP dan TOPSIS dapat berjalan dengan baik. Serta sistem mampu melakukan perhitungan sesuai dengan peraturan yang telah ditentukan dan menampilkan karyawan terbaik setiap bulannya.

Kata Kunci: *Analytic Hierarchy Process*, Pemilihan Karyawan Terbaik *Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution*, Sistem Pendukung Keputusan