

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, DISIPLIN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LPP RRI MANADO**

SKRIPSI

JOSHUA MARCELINO RUNTU 18042009



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE
MANADO**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, DISIPLIN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LPP RRI MANADO
JOSHUA MARCELINO RUNTU


18042009

Telah memenuhi persyaratan untuk diterima oleh Komisi Pembimbing Skripsi
Pembimbing I



Teddy Tandaju, S.E., M.B.A. (Adv.)

Pembimbing II



Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.Pd.

Manado, 13 September 2023

Fakultas Ekonomi & Bisnis
Universitas Katolik De La Salle Manado

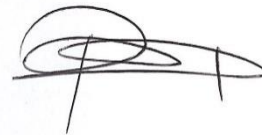
Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Ivonne Angelic Umboh, S.E., M.Si

Ketua Program Studi Manajemen



Patricia Giovana Junita Petrus, S.E., M.M.

**HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, DISIPLIN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LPP RRI MANADO**

**JOSHUA MARCELINO RUNTU
18042009**

Telah diujikan dihadapan Komisi Penguji pada:
Manado, 13 September 2023

Pembimbing:

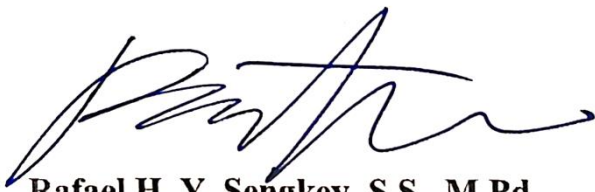


Teddy Tandaju, S.E., M.B.A. (Adv.)

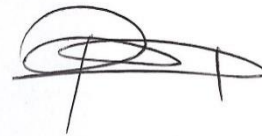
Penguji:



Dr. Jozef Richard Raco, M.Sc



Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.Pd.



Patricia G. J. Petrus, S.E., M.M

maka SKRIPSI ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar
Sarjana Manajemen.

Manado, 13 September 2023

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ivonne Angelic Umboh, S.E., M.Si

Menyetujui

Ketua Program Studi Manajemen



Patricia Giovana Junita Petrus, S.E., M.M.

ABSTRAK

PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LPP RRI MANADO

JOSHUA M. RUNTU (18042009)

Dibimbing oleh:

Teddy Y. Tandaju, S.E., M.B.A. (Adv) dan Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.Pd.

Kinerja (performance) merupakan berbagai prestasi atau pencapaian seorang karyawan ketika melaksanakan tugas tanggung jawab dan pekerjaannya. Tujuan dari melakukan penelitian ini untuk melakukan analisis dan melihat pengaruh variabel kemampuan kerja, disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan di LPP RRI Manado. Peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif sebagai jenis penelitian dengan menggunakan data yang diperoleh dari kuesioner yang telah disebarkan oleh peneliti pada seluruh karyawan aktif di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Manado, pengolahan data kuesioner menggunakan sistem IBM SPSS versi 24 dan menggunakan metode analisis regresi linear berganda sebagai alat analisis data.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kemampuan kerja, disiplin dan motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di LPP RRI Manado. Secara simultan variabel kemampuan kerja, disiplin dan motivasi secara bersama-sama menunjukkan pengaruh terhadap kinerja karyawan LPP RRI Manado.

Kata kunci: kemampuan kerja, disiplin, motivasi, kinerja

ABSTRACT

**THE EFFECT OF WORK ABILITY, DISCIPLINE AND MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT LPP RRI MANADO**

JOSHUA M. RUNTU (18042009)

Supervised by:

Teddy Tandaju, S.E., M.B.A. (Adv.) and Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.Pd.

Performance is the various achievements or achievements of an employee when carrying out his duties and responsibilities. The ability and performance of employees are utilized in providing good performance to achieve company goals. Employee performance capabilities will be measured based on skills and work attitudes when carrying out their duties and responsibilities. Performance is a benchmark that can show the work and ability of each employee in carrying out their responsibilities to achieve organizational goals.

The results of this study indicate that partially work ability, discipline and motivation have a significant effect on employee performance at LPP RRI Manado. Simultaneously the variables of work ability, discipline and motivation jointly show the influence on the performance of LPP RRI Manado employees.

Key words: Work ability, discipline, motivation, performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas penyertaanNya, saya dapat menyelesaikan penulisan Proposal skripsi ini. Penulisan Proposal skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen di Universitas Katolik De La Salle Manado. Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari banyak pihak, maka akan sangat sulit bagi saya untuk menyelesaikan Proposal skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Papa, Mama, Adik dan Adik Saya yang selalu mendukung dan memberikan dorongan kepada Mahasiswa dalam bentuk doa dan motivasi sampai bisa menyelesaikan penulisan Skripsi ini.
2. Prof. Dr. Johanis Ohoitumur selaku Rektor Universitas Katolik De La Salle Manado.
3. Dr. Ivonne Angelic Umboh, S.E., M.Si. Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado.
4. Merry Jeanned'arc Korompis, S.E., M.Sc. Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado.
5. Patricia Giovana Junita Petrus, S.E., M.M. Sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, di Universitas Katolik De La Salle Manado.
6. Sir Teddy Y. Tandaju, S.E., M.B.A. (Adv.) sebagai Dosen Pembimbing I yang sangat membantu dalam memberikan pengarahan, bimbingan dan dorongan yang sangat berguna dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
7. Sir Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.Pd. sebagai Dosen pembimbing II yang sangat membantu dalam memberikan pengarahan, bimbingan dan dorongan yang sangat berguna dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh Staf, Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado atas semua pengetahuan dan motivasi yang telah diberikan kepada Mahasiswa.
9. LPP RRI Manado yang telah menerima dan memberikan kesempatan kepada Mahasiswa untuk mengadakan Penelitian dalam Penulisan Skripsi ini.
10. Ibu Lidia Saweho atas penerimaan yang luar biasa dan bisa memberikan waktu untuk dapat di wawancarai sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan Skripsi ini.
11. Seluruh karyawan LPP RRI MANADO yang bersedia menjadi responden penelitian, yang telah membantu proses penelitian.
12. Teman-teman Manajemen angkatan 2018 yang telah memberikan dukungan dan dorongan kepada Mahasiswa untuk menyusun Skripsi ini.

13. Semua pihak yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung yang sudah tidak dapat disebutkan satu per satu, Mahasiswa mengucapkan Terima Kasih.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Manado, 13 September 2023

Joshua Marcelino Runtu

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	Error! Bookmark not defined.
GAMBAR TABEL.....	Error! Bookmark not defined.
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5 Batasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.6 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.6.1. Manfaat Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.6.2. Manfaat Praktis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
TELAAH PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1. Pendahuluan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) ..	Error! Bookmark not defined.
2.3. Manfaat Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas	Error! Bookmark not defined.
2.4. Job Specification dan Job Description	Error! Bookmark not defined.
2.5. Kemampuan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.5.1. Definisi Kemampuan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.5.2. Indikator Kemampuan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.6. Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.6.1. Definisi Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.6.2. Elemen Disiplin	Error! Bookmark not defined.
2.6.3. Indikator Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.7. Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.7.1. Definisi Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.

2.7.2. Tujuan Pemberian Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.7.3. Jenis Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.7.4. Indikator Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.8. Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.8.1. Definisi Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.8.2. Indikator Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.8.3. Faktor Pengaruh Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.9. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.10. Model Penelitian Empirik	Error! Bookmark not defined.
2.11. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Pendahuluan	Error! Bookmark not defined.
3.2 Objek Penelitian dan Jangka Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1. Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.2. Jangka Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3 Jenis Penelitian Serta Data Dan Sumber Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
defined.	not
3.3.1. Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3.2. Data dan Sumber Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4 Populasi, Sampel, Teknik Pengambilan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.4.1. Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.4.2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.5 Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.6 Sakala Pengukuran Data Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
3.7 Uji Validitas dan Reabilitas Data	Error! Bookmark not defined.
3.7.1. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.2. Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.8 Definisi Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.8.1. Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
3.9 Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.9.1. Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
3.9.2. Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.

3.9.3. Uji Heterokedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.9.4. Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
3.10 Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.11 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.11.1. Uji T (Partial Test).....	Error! Bookmark not defined.
3.11.2. Uji Simultan (Uji F).....	Error! Bookmark not defined.
3.11.3. Uji Koefisien Korelasi atau Uji R.....	Error! Bookmark not defined.
3.11.4. Uji Koefisien Determinasi (r^2).....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV.....	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN ANALISA DATA	Error! Bookmark not defined.
4.1. Pendahuluan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2. Proses dan hasil analisis.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1. Karakteristik responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2. Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.3. Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.4. Uji multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
4.2.5. Uji Heterokedastisitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.6. Uji analisis linier berganda	Error! Bookmark not defined.
4.3. Uji hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.3.1. Uji parsial (uji t)	Error! Bookmark not defined.
4.3.2. Uji F (simultan)	Error! Bookmark not defined.
4.3.3. Uji korelasi berganda (R) dan uji koefisien determinasi (R square) ..	Error! Bookmark not defined.44
4.4. Analisa hasil dan pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN IMPLIKASI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
5.1. Pendahuluan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2. Kesimpulan mengenai masing – masing hipotesis dan masalah penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.3. Implikasi pada teori manajemen	Error! Bookmark not defined.
5.4. Implikasi pada kebijakan manajemen	Error! Bookmark not defined.
5.5. Keterbatasan penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.6. Agenda penelitian mendatang (saran untuk peneliti yang akan datang)...	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA.....**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN**Error! Bookmark not defined.**