

SKRIPSI

**KEKUATAN HUKUM PERJANJIAN SECARA LISAN ANTARA
PEKERJA RUMAH TANGGA DAN PEMBERI KERJA**



Oleh :

PASCALIS HARRY LIEMITANG

NIM : 18051047
Program Studi : Ilmu Hukum
Peminatan : Hukum Perdata dan Bisnis

UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE MANADO
FAKULTAS HUKUM
2023

SKRIPSI

**KEKUATAN HUKUM PERJANJIAN SECARA LISAN ANTARA
PEKERJA RUMAH TANGGA DAN PEMBERI KERJA**



Oleh:

PASCALIS HARRY LIEMITANG

NIM : 18051047
Program Studi : Ilmu Hukum
Peminatan : Hukum Perdata dan Bisnis

UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE MANADO
FAKULTAS HUKUM
2023

PENGESAHAN PIMPINAN FAKULTAS

KEKUATAN HUKUM PERJANJIAN SECARA LISAN ANTARA PEKERJA RUMAH TANGGA DAN PEMBERI KERJA

Nama : Pascalis Harry Liemitang
NIM : 18051047
Program Studi : Ilmu Hukum
Peminatan : Hukum Perdata dan Bisnis

Telah diuji dalam sidang ujian skripsi Fakultas Hukum Universitas Katolik De La Salle Manado dan dinyatakan LULUS pada tanggal 4 Agustus 2023

Manado, 4 Agustus 2023

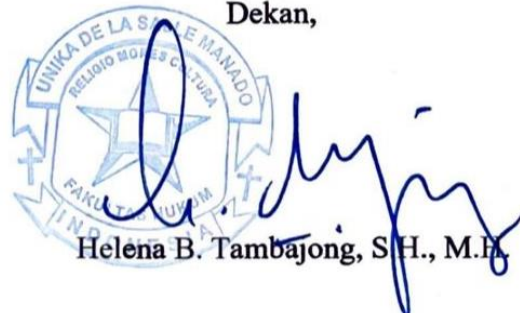
Universitas Katolik De La Salle Manado
Fakultas Hukum

Ketua Program Studi,



Dr. Primus Aryesam, S.H., M.H

Dekan,



Helena B. Tambajong, S.H., M.H.

PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING

KEKUATAN HUKUM PERJANJIAN SECARA LISAN ANTARA PEKERJA RUMAH TANGGA DAN PEMBERI KERJA

Diajukan oleh:

Pascalis Harry Liemitang
NIM: 18051047

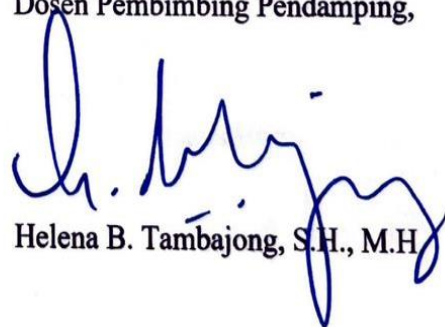
**Telah disetujui oleh Ketua Program Studi Ilmu Hukum
pada tanggal 4 Agustus 2023**

Dosen Pembimbing Utama,



Annita T. S. F. Mangundap, S.H., M.H.

Dosen Pembimbing Pendamping,



Helena B. Tambajong, S.H., M.H.

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Pascalis Harry Liemitang

Nim : 18051047

Judul Skripsi : Kekuatan Hukum Perjanjian secara Lisan antara Pekerja
Rumah Tangga dan Pemberi Kerja.

Melalui ini penulis menyatakan bahwa Penulisan Hukum/Skripsi ini merupakan hasil karya asli penulis, bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain. Jika penulisan Hukum/Skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik dan / atau sanksi hukum yang berlaku.

Manado, 4 Agustus 2023

Yang menyatakan,



Pascalis Harry Liemitang

MOTTO

“If the path to your goal is too easy, maybe you are on the wrong path”

-Monkey D. Luffy

SKRIPSI INI PENULIS PERSEMBAHKAN UNTUK PAPA, MAMA, KAKAK,
ADIK, OPA, OMA DAN SEMUA ORANG TERKASIH YANG SENANTIASA
TERUS MEMBANTU DAN MENDUKUNG PENULIS.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa yang selalu membimbing dan menyertai sehingga penulis dalam penulisan skripsi dengan judul “**Kekuatan Hukum Perjanjian secara Lisan antara Pekerja Rumah Tangga dan Pemberi Kerja**” sebagai tugas akhir di masa perkuliahan ini dapat berjalan dengan kehendak-Nya.

Penulis juga ingin mengungkapkan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Johanis Ohoitumur, selaku Rektor Universitas Katolik De La Salle Manado;
2. Helena B. Tambajong, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Katolik De La Salle Manado dan juga sebagai Dosen Pembimbing Pendamping Skripsi;
3. Annita T.S.F. Mangundap, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Katolik De La Salle Manado, selaku Dosen Pembimbing Akademik, dan Dosen Pembimbing Utama Skripsi;
4. Dr. Primus Aryesam, S.H., M.H., selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Katolik De La Salle Manado;
5. Seluruh Staf dan Dosen Fakultas Hukum Universitas Katolik De La Salle Manado;
6. Teman-teman seperjuangan yang selalu berada di sisi penulis;
7. Para pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini, dan semoga kiranya hasil dari penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan bagi orang lain.

Manado, 4 Agustus 2023

Penulis,



Pascalis Harry Liemitang

ABSTRACT

Pascalis Harry Liemitang, 2023. **THE LEGAL POWER OF ORAL AGREEMENTS BETWEEN HOUSEHOLD WORKERS AND THEIR EMPLOYERS**. Supervised by Annita T.S.F. Mangundap, S.H., M.H., and Helena B. Tambajong, S.H., M.H.

Article 1320 and Article 1338 of the Civil Code regulate agreements. There is a difference in status between the verbal agreement between household workers and their employers, where the employers have a higher status than the household workers, causing the employers to look down on them and arbitrarily break their promise to the agreement made verbally, resulting in a breach of contract. The aim of this research was to determine the legal power of verbal agreements between household workers and their employers, as well as to find out the legal resolution of non-performance in oral employment agreements. The research method used was the normative juridical research method which refers to library research based on statutory regulations, legal books, legal journals, and news articles related to the research topic raised. The results showed that, firstly, the legal power of verbal agreements between household workers and their employers is based on the principles of contract law and the provisions contained in the Civil Code stating that verbal agreements are valid and have legal power which becomes law. It is recommended that the agreements must be made in writing which has more certainty, clarity, and strong evidence. Then, the legal method for resolving defaults committed by employers against domestic workers can be resolved through non-litigation dispute resolution using consultation, negotiation, mediation, conciliation, and expert assessment that provide fairness for both parties, and maintain their good relation.

Keywords: *Agreement, Household Worker, Employer*

ABSTRAK

Pascalis Harry Liemitang, 2023. **KEKUATAN HUKUM PERJANJIAN SECARA LISAN ANTARA PEKERJA RUMAH TANGGA DAN PEMBERI KERJA.** Dibimbing oleh Annita T.S.F. Mangundap, S.H., M.H., dan Helena B. Tambajong, S.H., M.H.

Kitab Undang-Undang Hukum Perdata Pasal 1320 dan Pasal 1338 mengatur tentang perjanjian. Ikatan perjanjian secara lisan antara pekerja rumah tangga dan pemberi kerja terdapat perbedaan status, dimana pemberi kerja mempunyai status yang lebih diatas dari pekerja rumah tangga membuat pemberi kerja menganggap rendah dan menjadi semena-mena melakukan ingkar janji terhadap perjanjian yang dibuat secara lisan sehingga terjadi wanprestasi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui kekuatan hukum perjanjian secara lisan antara pekerja rumah tangga dan pemberi kerja, serta untuk mengetahui bagaimana penyelesaian hukum terhadap wanprestasi dalam perjanjian kerja secara lisan. Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan ini menggunakan metode penelitian yuridis normatif yang merujuk pada penelitian kepustakaan berdasarkan peraturan perundang-undangan, buku-buku hukum, jurnal-jurnal hukum, serta artikel berita yang berhubungan dengan topik penelitian yang diangkat. Penelitian ini menghasilkan yakni, Pertama, kekuatan hukum perjanjian secara lisan antara pekerja rumah tangga dan pemberi kerja didasarkan pada asas-asas hukum perjanjian dan ketentuan yang terdapat dalam Kitab Undang-Undang Hukum Perdata menyatakan bahwa perjanjian secara lisan sah dan mempunyai kekuatan hukum yang menjadi Undang-Undang bagi mereka yang membuatnya, namun disarankan agar dibuat dengan cara tertulis yang lebih mempunyai kepastian, kejelasan, dan bukti yang kuat. Kedua, cara penyelesaian hukum terhadap wanprestasi yang dilakukan pemberi kerja kepada pekerja rumah tangga dapat diselesaikan melalui penyelesaian sengketa non-litigasi dengan jalur konsultasi, negosiasi, mediasi, konsiliasi, dan penilaian ahli, disarankan dapat melalui penyelesaian secara kekeluargaan dengan metode negosiasi memberi hasil menang-menang, kecepatan proses, keadilan bagi kedua pihak, dan menjaga hubungan baik satu sama lain.

Kata kunci: Perjanjian, Pekerja Rumah Tangga, Pemberi Kerja

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN PIMPINAN FAKULTAS	ii
PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Keaslian Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
A. Hukum.....	Error! Bookmark not defined.
B. Perjanjian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Wanprestasi	Error! Bookmark not defined.
D. Pekerja Rumah Tangga	Error! Bookmark not defined.
E. Pemberi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
C. Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
D. Metode Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL & PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
A. Kekuatan Hukum Perjanjian secara Lisan antara Pekerja Rumah Tangga dan Pemberi Kerja	Error! Bookmark not defined.
B. Penyelesaian Hukum terhadap Wanprestasi dalam Perjanjian Kerja secara Lisan	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.

5.