

**ANALISIS PENGARUH PROMOSI JABATAN, KOMPENSASI  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. TUNAS DWIPA MATRA MANADO**

**SKRIPSI**

**JULIANE HELLY TAMBUN**

**17042034**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE**

**MANADO**

**2022**

**HALAMAN JUDUL**

**ANALISIS PENGARUH PROMOSI JABATAN, KOMPENSASI,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. TUNAS DWIPA MATRA MANADO**

**SKRIPSI**

**JULIANE HELLY TAMBUN**

**17042034**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan untuk memperoleh**

**Gelar Sarjana Manajemen pada**

**Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi**

**Universitas Katolik De La Salle**

**Manado**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**ANALISIS PENGARUH PROMOSI JABATAN, KOMPENSASI  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PT. TUNAS DWIPA MATRA MANADO**

**JULIANE HELLY TAMBUN**

**17042034**

Telah memenuhi persyaratan untuk diujikan

**Pembimbing I**

**Christoforus Adrie Pieter Kolezangan, S.E., M.M., CSCA., CRA.**

**Pembimbing II**


**Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.Pd.**

**Manado, 25 Juli 2022**

**Fakultas Ekonomi**

**Universitas Katolik De La Salle Manado**

**Dekan Fakultas Ekonomi**  
  
**Octavianus M.T. Muaja, S.E., M.M.**

**Ketua Program Studi Manajemen**  
  
**Loureine P. Sumual, S.E., M.F.M.**

**HALAMAN LEGALISIR**  
**ANALISIS PENGARUH PROMOSI JABATAN, KOMPENSASI,**  
**DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**DI PT. TUNAS DWIPA MATRA MANADO**

**JULIANE HELLY TAMBUN**


(17042034)


Telah diujikan dan diperiksa oleh di hadapan Penguji pada :

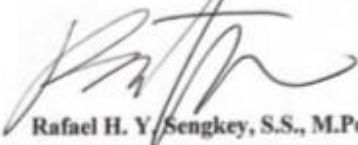
(Manado, 11 Agustus 2022)

**Pembimbing :**

**Penguji :**

  
**Christoforus Adrie Pieter Koleangan, S.E.,**  
**M.M., CSCA, CRA.**

  
**Teddy Yustinus Tandaju, S.E., M.B.A**  
**(Adv).**

  
**Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.Pd.**

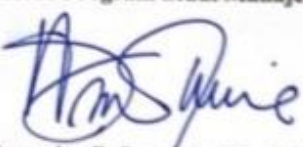
  
**Patricia G. J. Petrus, S.E., M.M.**

Maka SKRIPSI ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk  
mendapatkan gelar Sarjana Manajemen.

Manado, 25 Agustus 2022

Disetujui oleh

  
**Dekan Fakultas Ekonomi**  
  
**Octavianus M.T. Muaja, S.E., M.M.**

**Ketua Program Studi Manajemen**  
  
**Loureine P. Sumual, S.E., M.F.M.**

## **ABSTRAK**

**Juliane Helly Tambun. Analisis Pengaruh Promosi Jabatan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tunas Dwipa Matra Manado. Pembimbing : Christoforus Adrie Pieter Koleangan, S.E., M.M., CSCA., CRA. dan Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.P.d.**

Kinerja karyawan merupakan sebuah pencapaian yang telah dihasilkan Ketika seseorang menjalankan tugas dan tanggung jawabnya di tempat kerja. Tujuan dari melaksanakan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan juga mengetahui pengaruh dari variabel yang diteliti yaitu Promosi Jabatan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tunas Dwipa Matra Manado. Peneliti menggunakan jenis penelitian yaitu metode penelitian Kuantitatif dengan memakai data dari hasil kuesioner yang telah disebarkan oleh peneliti pada seluruh karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Manado, pengolahan hasil data kuesioner menggunakan sistem IBM SPSS 24 dan menggunakan metode analisis regresi linear berganda sebagai alat analisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Promosi Jabatan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan secara simultan Promosi Jabatan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sementara dilihat dari hasil koefisien determinasi diketahui bahwa kemampuan dari variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen yaitu sebanyak 63,40% sedangkan sisanya yaitu sebanyak 36,60% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata Kunci :** Promosi Jabatan; Kompensasi; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

**Juliane Helly Tambun. Analysis of the Effect of Position Promotion, Compensation, and Work Discipline on Employee Performance at PT. Tunas Dwipa Matra Manado. Supervisor : Christoforus Adrie Pieter Koleangan, S.E., M.M., CSCA., CRA. and Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.P.d.**

Employee performance is an achievement that has been produced when someone carries out their duties and responsibilities at work. The purpose of carrying out this research is to analyze and also determine the effect of the variables studied, namely Promotion, Compensation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Tunas Dwipa Matra Manado. The researcher used this type of research, namely the quantitative research method by using data from the results of a questionnaire that had been distributed by researchers to all employees of PT. Tunas Dwipa Matra Manado, processing the results of the questionnaire data using the IBM SPSS 24 system and using the multiple linear regression analysis method as a data analysis tool.

The results of the study show that Job Promotion partially has a significant effect on Employee Performance, Compensation partially has a significant effect on Employee Performance, Work discipline has no significant effect on Employee Performance, and simultaneously Promotion, Compensation, and Work Discipline have a significant effect on Employee Performance. Meanwhile, seen from the results of the coefficient of determination, it is known that the ability of the independent variable in explaining the dependent variable is 63.40% while the remaining 36.60% is influenced by other factors or variables not examined.

**Keywords:** Position Promotion; Compensation; Work Discipline; Employee performance.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus Yang Maha Esa karena berkat tuntunan dan pertolongan-Nya, saya bisa menyelesaikan penelitian skripsi ini dengan segala baik. Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Katolik De La Salle Manado.

Dalam kesempatan ini saya juga ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada orang-orang yang telah memberikan semangat, motivasi, serta telah memberikan dukungan yang sangat berarti kepada saya dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini. Maka dari itu dengan hati yang penuh rasa syukur, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus Yang Maha Esa yang selalu menyertai, melindungi serta membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Universitas Katolik De La Salle Manado yang telah bersedia memberikan tempat untuk menempuh ilmu selama ini.
3. Bapak Prof. Dr. Johanis Ohoitumur, MSC selaku Rektor Universitas Katolik De La Salle Manado.
4. Bapak Octavianus M. T Muaja, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado.
5. Bapak Christoforus Adrie Pieter Koleangan, S.E., M.M., CSCA., CRA. Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado, sebagai Dosen Pembimbing Akademik selama masa perkuliahan yang telah sangat membantu dan membimbing selama ini, dan sebagai Dosen Pembimbing I dan Penguji I selama proses penelitian serta penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Loureine P. Sumual, S.E., M.F.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado.

7. Bapak Rafael H.Y. Sengkey, S.S., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Teddy Y. Tandaju, S.E., M.B.A (Adv) selaku Penguji II yang telah memberikan arahan dalam merevisi penulisan skripsi ini.
9. Ibu Patricia G. Petrus, S.E., M.M. selaku Penguji III yang telah memberikan arahan dalam merevisi penulisan skripsi .
10. Keluarga tercinta : Papa dan Mama, adik-adik saya yaitu Afrini dan Heaven, Oma dan Opa serta Keluarga besar yang telah membantu dan juga mendoakan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman seperjuangan dan juga sahabat saya Felia yang telah mendukung serta mendoakan dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman *Among Us* yaitu Evelin, Muts, Febindah, Nad, dan Wong yang selalu memberikan semangat serta dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Teman-teman Angkatan 2017 yaitu Regina Fince, Gina Lumantow, Cika, Hanna, Acel, Nando, dan Aldo yang telah memberikan dukungan serta memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

**Manado, 25 Juli 2022**

**Juliane H. Tambun**



**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**  
**ANALISIS PENGARUH PROMOSI JABATAN, KOMPENSASI**  
**DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**  
**DI PT. TUNAS DWIPA MATRA MANADO**

Saya yang menandatangani pernyataan ini menyatakan bahwa skripsi ini :


Benar-benar karya asli saya. Dalam skripsi ini, tidak terdapat Sebagian atau keseluruhan orang lain, tulisan dan pendapat yang saya akui sebagai tulisan saya. Ketika saya menggunakan tulisan dan pendapat orang lain dengan mengutip secara implisit dan eksplisit, saya telah mengenali dan menunjukkan sumber asalnya. Jika skripsi yang saya tulis ini terbukti sebagai plagiarisme, saya akan menanggung segala konsekuensi yang diberikan kepada saya, termasuk pencabutan gelar dan sertifikat.


Manado, 11 Agustus 2022


Pernyataan Keaslian Skripsi



**Juliane H. Tambun**

  
**Christoforus Adrie Pieter Koleangan, S.E., M.M., CSCA., CRA.**  
Penguji 1, sebagai pembimbing dan anggota dewan penguji.

  
**Teddy Yustinus Tandaju, S.E., M.B.A (Adv).**  
Penguji 2, sebagai pembimbing dan anggota dewan penguji.

  
**Patricia G. Petrus, S.E., M.M.**  
Penguji 3, sebagai pembimbing dan anggota dewan penguji.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>HALAMAN LEGALISIR .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>1.1 Latar belakang penelitian.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>1.3 Tujuan penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>1.4 Batasan penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>1.5 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

1.5.1	Manfaat teoritis .....	Error! Bookmark not defined.
1.5.2	Manfaat praktis .....	Error! Bookmark not defined.
<b>BAB II</b>	.....	Error! Bookmark not defined.
<b>TELAAH PUSTAKA</b>	.....	Error! Bookmark not defined.
2.1	Manajemen SDM.....	Error! Bookmark not defined.
2.2	Promosi Jabatan .....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1	Definisi Promosi Jabatan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2	Indikator-indikator dalam Promosi Jabatan ...	Error! Bookmark not defined. defined.
2.3	Kompensasi .....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1	Definisi Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.2	Indikator-indikator yang mempengaruhi kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.4	Disiplin kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.1	Definisi Disiplin Kerja .....	Error! Bookmark not defined.
2.5	Kinerja karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.1	Definisi kinerja .....	Error! Bookmark not defined.
2.5.2	Indikator dalam kinerja .....	Error! Bookmark not defined.
2.6	Penelitian terdahulu .....	Error! Bookmark not defined.
2.7	Model Penelitian Empirik.....	Error! Bookmark not defined.
2.1	Hipotesis .....	Error! Bookmark not defined.

<b>BAB III.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.1 Daerah dan Objek Penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.2 Jenis Penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.3 Populasi, Sampel, dan Metode Pengambilan Sampel</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
not defined.	
<b>3.3.1 Populasi .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.3.2 Metode Pengambilan Sampel.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.4 Jenis Data yang Digunakan dan Sumber Data.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
not defined.	
<b>3.4.1 Jenis Data yang Digunakan.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.4.2 Sumber Data .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.5 Metode Pengumpulan Data .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.5.1 Skala Pengukuran Data .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.5.2 Uji Validitas Data .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.5.3 Uji Reliabilitas .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.6 Variabel Penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.6.1 Definisi Operasional.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.7 Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.7.1 Uji Normalitas .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>3.7.2 Uji Multikolinearitas.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.7.3	Uji Heteroskedastisitas .....	Error! Bookmark not defined.
3.8	Analisis Regresi Berganda .....	Error! Bookmark not defined.
3.8.1	Uji Koefisien Determinasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.9	Pengujian Hipotesis .....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV .....		Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		Error! Bookmark not defined.
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Struktur Organisasi .....	Error! Bookmark not defined.
4.2	Deskripsi Responden .....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Deskripsi Jenis Kelamin Responden ...	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Deskripsi Usia Responden .....	Error! Bookmark not defined.
4.3	Deskripsi Hasil.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.1	Uji Validitas .....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	Error! Bookmark not defined.
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	Error! Bookmark not defined.
4.4.1	Uji Normalitas .....	Error! Bookmark not defined.
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas .....	Error! Bookmark not defined.
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda .....	Error! Bookmark not defined.
4.6	Uji Hipotesis .....	Error! Bookmark not defined.

4.6.1	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F) ...	Error! Bookmark not defined.
4.6.2	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t) .....	Error! Bookmark not defined.
4.6.3	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	Error! Bookmark not defined.
4.7	Pembahasan .....	Error! Bookmark not defined.
4.7.1	Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan .....	Error! Bookmark not defined.
4.7.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	Error! Bookmark not defined.
4.7.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
4.1	Pengaruh Promosi Jabatan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	Error! Bookmark not defined.
BAB V	.....	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN	.....	Error! Bookmark not defined.
5.1	Ringkasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
5.2	Kesimpulan dari masing-masing variabel .....	Error! Bookmark not defined.
5.3	Kesimpulan tujuan penelitian .....	Error! Bookmark not defined.
5.4	Kesimpulan masalah penelitian .....	Error! Bookmark not defined.
5.5	Implikasi Dengan Teori Manajemen .....	Error! Bookmark not defined.

**5.6** **Saran**.....Error! Bookmark not defined.

**DAFTAR PUSTAKA** .....Error! Bookmark not defined.

**LAMPIRAN**.....Error! Bookmark not defined.

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Absensi karyawan .....	9
Gambar 2.1 Model Penelitian Empirik .....	46
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Tunas Dwipa Matra .....	65
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik Scatterplot .....	74



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia .....	2
Tabel 1.2 Laporan Penjualan 2020-2022 .....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 2.2 Tabel Perbandingan .....	36
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Manado .....	50
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i> .....	52
Tabel 3.3 Definisi Variabel Operasional .....	55
Tabel 4.1 Tabel Deskripsi Jenis Kelamin .....	66
Tabel 4.2 Tabel Deskripsi Usia Responden .....	67
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas .....	68
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas .....	72
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas .....	73
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glesjer .....	74
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	76
Tabel 4.9 Hasil Uji F .....	77
Tabel 4.10 Hasil Uji T .....	78
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	80

## **DAFTAR LAMPIRAN**

<b>Lampiran 1 Tabulasi Data .....</b>	<b>94</b>
<b>Lampiran 2 Surat permohonan Penelitian .....</b>	<b>96</b>
<b>Lampiran 3 Surat Terima Penelitian .....</b>	<b>97</b>
<b>Lampiran 4 Kuesioner Penelitian .....</b>	<b>98</b>
<b>Lampiran 5 Tabel R .....</b>	<b>101</b>
<b>Lampiran 6 Tabel T .....</b>	<b>102</b>
<b>Lampiran 7 Tabel F .....</b>	<b>103</b>

