

**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. JUMBO PRIMA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk

Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

GRAISHAN KEIVIN TOGELANG

17041026



PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE

MANADO

2021

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. JUMBO PRIMA

Telah diuji pada tanggal : 15 Desember 2021

Susunan penguji :

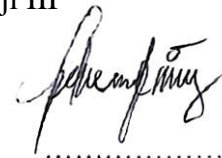
1. Steify M. E. W. Sepang, M.Si., Ak., CA Penguji I



2. Octavianus M. T. Muaja, S.E., MM Penguji II



3. Adventinus K. Lambut. SE.,MSA.Ak.,CA Penguji III



Manado, 15 Desember 2022

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi,



Octavianus M. T. Muaja, S.E., M.M.

Menyetujui,
Ketua Program Studi Akuntansi,



Ignatia R. Honandar, S.E., M.Sc.

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. JUMBO PRIMA**

Oleh:

Graishan Keivin Togelang

17041026


Telah memenuhi syarat untuk diterima oleh Komisi Pembimbing:

Ketua,



Steify M. E. W. Sepang, S.E., Ak., M.Si., CA.

Anggota,



Dewi Septiawati, S.E., M.Sc.

Manado, 14 Desember 2021

Dekan Fakultas Ekonomi,



Octavianus M. T. Muaja, S.E., M.M.

Ketua Program Studi Akuntansi,



Ignatia R. Honandar, S.E., M.Sc.



**UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. JUMBO PRIMA**

yang diajukan untuk diuji pada tanggal 15 Desember 2021, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri; dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas baik sengaja maupun tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Jika kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Ma
Ya
2021
taan,



Graishan Keivin Togelang

ABSTRAK

Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jmbo Prima. *Dibimbing oleh: Steify M. E. W. Sepang, M.Si., Ak., CA. dan Dewi Septiawati, S.E., M.Sc.*

Penggunaan teknologi informasi pada saat ini merupakan bagian yang penting dalam aktivitas dalam suatu perusahaan. Teknologi memberikan kesempatan untuk meningkatkan produktivitas serta keuntungan untuk perusahaan. Sistem informasi akuntansi sangat diperlukan banyak pihak, baik dari dalam perusahaan maupun diluar perusahaan contohnya manager dan karyawan. Manager memerlukan informasi tersebut dalam kegiatan perencanaan pengawasan dan pengendalian internal, sedangkan untuk karyawan informasi tersebut dapat digunakan untuk melihat prospek kerja di perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jumbo Prima Baik secara parsial maupun simultan.

Sampel dalam penelitian ini berjumlah 23 orang karyawan PT Jumbo Prima dengan teknik *non probability sampling* dan menggunakan data primer yaitu kuesioner atau angket. Teknik analisis data adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, koefisien korelasi dan koefisien dterminasi.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa secara parsial: 1) Sistem Informasi Akuntansi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), 2) Pengendalian Internal (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan(Y), dan Kemudian secara simultan: Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Efektivas Sistem Informasi Akutansi, Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Effect of Accounting Information Systems and Internal Control on Employee Performance at PT. Jumbo Prima. *Supervised by: Steify M. E. W. Sepang, M.Si., Ak., CA. and Dewi Septiawati, S.E., M.Sc.*

Using information technology is an important part of a company's activities. Technology offers companies the opportunity to increase its productivity and profit. Accounting information systems are required by multiple parties such as managers and employees, both inside and outside the company. Managers need this information in planning, monitoring, and in the internal control activities. For employees, this information can be used to view the company's job prospects.

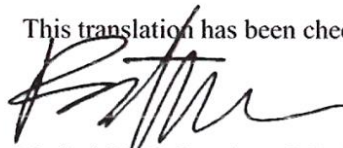
The purpose of this study was to determine the effect of accounting information systems and internal control on employee performance at PT.Jumbo Prima.

The total sample in this study was 23 employees of PT. Jumbo Prima, chosen using the non-probability sampling technique and using raw data. The data was analyzed using validity testing, reliability testing, classical hypothesis testing, multiple linier regression, correlation coefficient and coefficient of determination.

The result of this study partially showed that: 1) Accounting Information Systems (X1) had a positive and significant effect on employee performance (Y), 2) Internal Control (X2) had a positive and significant effect on employee performance (Y), then at the same time: Accounting Information Systems and Employee Perfomance had a significant Impact on Employee performance.

Keywords: Accounting Information Systems, Internal Control, Employee Performance.

This translation has been checked and proven accurate.



Rafael H. Y. Sengkey, S.S., M.Pd
Head of Language Development Office
Universitas Katolik De La Salle Manado

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tian Tuhan Yang Maha Esa dan para Shen Ming atas berkat dan penyertaan-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Sistem Informasi dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jumbo Prima” dengan baik dan lancar.

Dalam Skripsi, penulis mendapatkan bantuan, dukungan, bimbingan, dan doa dari banyak pihak. Oleh sebab itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tian Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa selalu melindungi dan menyertai penulis dalam menyelesaikan Skripsi.
2. Orang tua dan yang selalu memberikan dukungan dan mendoakan agar penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Johanis Ohoitumur selaku Rektor Universitas Katolik De La Salle Manado.
4. Bapak Octavianus M. T. Muaja, S.E., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado dan sekaligus sebagai penguji Ujian Skripsi.
5. Bapak Adrie C.P. Koleangan, S.E., M.M. CSCA selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Unviersitas Katolik De La Salle Manado.
6. Ibu Ignatia R. Honandar, S.E., MSc selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Katolik De La Salle Manado.
7. Ibu Steify M. E. W. Sepang, M.Si., Ak., CA. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu, membimbing, memotivasi dan memberikan semangat sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Ibu Dewi Septiawati, S.E., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan masukan dalam menyusun skripsi ini.
9. Bapak Adventinus K. Lambut. SE.,MSA.Ak.,CA selaku penguji skripsi yang sudah memberikan masukan dan memperbaiki skripsi dari penulis
10. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Prodi Akuntansi yang telah mendidik dan memberikan ilmunya selama penulis berkuliah di Universitas Katolik De La Salle Manado.
11. PT. Jumbo Prima yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian, khususnya untuk pimpinan PT Jumbo Prima
12. Seluruh Karyawan PT Jumbo Prima yang telah membantu peneliti dengan mengisi kuesioner yang telah dibagikan.
13. Valerye, cici, elena, lucia, michelle cun, vania, glen, Sandra, Jonathan ali yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam menyusun skripsi ini.
14. Seluruh teman-teman yang telah membantu dalam memberikan masukan dan motivasi kepada penulis sehingga bisa berhasil.
15. Jacqlin Rapar selaku pasangan terbaik yang selalu membantu dan memberikan semangat dalam menyusun skripsi ini.
16. Dan untuk diri sendiri yang telah berjuang melawan rasa malas dan takut sehingga bisa mencapai tujuan yang di impikan yaitu lulus skripsi dengan tidak kurang suatu apapun.
17. Seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan dan doa untuk penulis dalam menyelesaikan Skripsi.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih belum sempurna dan masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis membutuhkan kritik dan saran yang membangun dalam penyempurnaan laporan ini dan juga semoga Skripsi ini berguna bagi pembaca.

Manado, 15 Desember 2021

Graishan Keivin Togelang

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5. Sistematika Penulisan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
KERANGKA TEORITIS	Error! Bookmark not defined.
2.1. Tinjauan Peneliti Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.2. Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Teori Institusional	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Akuntansi	Error! Bookmark not defined.
2.2.5 Informasi Akuntansi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.6 Sistem Akuntansi	Error! Bookmark not defined.
2.2.7 Sistem.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.8 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	Error! Bookmark not defined.
2.2.9 Model Pengukuran Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi... ..	Error! Bookmark not defined.
2.2.10 Pengendalian Internal.....	Error! Bookmark not defined.

2.2.11	Unsur-Unsur Pengendalian Internal	Error! Bookmark not defined.
2.2.12	Kinerja Kayawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.4.	Pengembangan Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
2.4.1.	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4.2.	Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4.3.	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III		Error! Bookmark not defined.
DESAIN PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1.	Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.2.	Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.3.	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.3.1.	Tempat dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3.2.	Jenis Penelitian dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.3.3.	Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.	Definisi Operasional dan Pengukuran	Error! Bookmark not defined.
3.4.1.	Variabel Independen	Error! Bookmark not defined.
3.4.2.	Variabel Dependen.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.3.	Skala Pengukuran.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.	Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.	Teknik Analisa Data	Error! Bookmark not defined.
3.6.1.	Validitas Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.2.	Reliabilitas Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.4.	Analisis Regresi Linear Berganda....	Error! Bookmark not defined.
3.6.5.	Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.6.	Uji Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien determinasi (KD)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV		Error! Bookmark not defined.
PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.	Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.

4.3.	Hasil Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.3.1.	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.2.	Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.3.4.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.5.	Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.6.	Uji koefisien Korelasi dan Koefision Determinasi	Error! Bookmark not defined.
	not defined.	
4.4.	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
4.4.1.	Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.4.2.	Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan .	Error! Bookmark not defined.
	Bookmark not defined.	
4.4.3.	Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.5.	Evaluasi Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....		Error! Bookmark not defined.
PENUTUP.....		Error! Bookmark not defined.
5.1.	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2.	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Usaha Perdagangan Di Indonesia Tahun 2019.....	2
Tabel 1.2 Omset Pasar Swalayan Jumbo	5
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Daftar Jumlah Pegawai	24
Tabel 3.2 Skala Likert	28
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian	29
Tabel 4.1 Distribusi Kuisisioner	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi (X1)	44
Tabel.4.7 Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal (X2)	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterroskedastisitas	50

Tabel 4.13 Uji Linearitas Sistem Informasi Akuntansi	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas Pengendalian Internal	52
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	53
Tabel 4.16 Hasil Uji T	56
Tabel 4.17 Hasil Uji F	59
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Korelasi Dan Koefisien Determinasi	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Permohonan Penelitian	78
Lampiran 2: Kuesioner.....	79
Lampiran 3: Data Olahan Kuesioner atau Angket	87
Lampiran 4: Hasil Uji Validitas secara Manual	89
Lampiran 5: Hasil Uji Reliabilitas secara Manual	92

