

**PENGARUH GAJI, KESEHATAN KESELAMATAN KERJA DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19**

(STUDI KASUS RS GMIM SILOAM SONDER)

SKRIPSI

YANI YAMES OWEN PELEALU

16042012



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE
MANADO**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH GAJI, KESEHATAN KESELAMATAN KERJA DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19
(STUDI KASUS RS GMIM SILOAM SONDER)**

SKRIPSI

YANI YAMES OWEN PELEALU

16042012

**DISAJIKAN SEBAGAI PEMENUHAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN DI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE MANADO**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAJI, KESEHATAN KESELAMATAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
MASA PANDEMI COVID-19**

(STUDI KASUS RS GMIM SILOAM SONDER)

YANI YAMES OWEN PELEALU

16042012

Telah memenuhi persyaratan untuk diterima oleh komisi penasehat

Pembimbing I



Dr. Ivonne Angelic Umboh, SE., MSi

Pembimbing II



Patricia G. J. Petrus, SE., MM

Manado, 23 Juli 2021

Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik De La Salle Manado

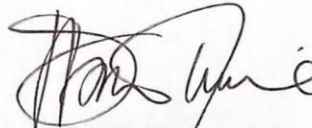


Dekan Fakultas Ekonomi



Octavianus M. T. Muaja, S.E., M.M

Ketua Program Studi Manajemen



Loureine P. Sumual, S.E., M.F.M

HALAMAN LEGALISASI

**PENGARUH GAJI, KESEHATAN KESELAMATAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
MASA PANDEMI COVID-19**

(STUDI KASUS RS GMIM SILOAM SONDER)

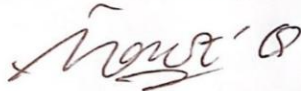
YANI YAMES OWEN PELEALU

16042012

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan dewan penguji

Pada 23 Juli 2021

Pembimbing

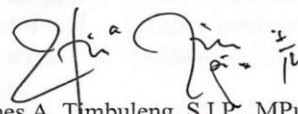


Dr. Ivonne Angelic Umboh, SE., MSi

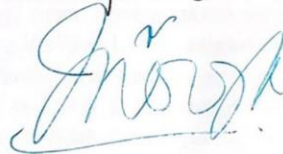


Patricia G. J. Petrus, SE., MM

Penguji



Johannes A. Timbuleng, S.I.P., MPub.Admin.



Merry Jeanned'arc Korompis, SE., MM

Skripsi ini telah diterima sebagai pemenuhan sebagian

Untuk mendapatkan Gelar Sarjana

Pada 23 Juli 2021

Disetujui Oleh



Dekan Fakultas Ekonomi

Octavianus M. T. Muaja, S.E., M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Loureine P. Sumual, S.E., M.F.M

ABSTRAK

Yani Yames Owen Pelealu. Pengaruh Gaji, Kesehatan Keselamatan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di masa Pandemi COVID-19 (Studi Kasus RS GMIM Siloam Sonder). Pembimbing: Umboh Ivonne dan Petrus Patricia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh gaji terhadap produktivitas kerja karyawan pada RS GMIM Siloam Sonder, (2) pengaruh kesehatan keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada RS GMIM Siloam Sonder, (3) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada RS GMIM Siloam Sonder, (4) pengaruh gaji, kesehatan keselamatan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada RS GMIM Siloam Sonder.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan RS GMIM Siloam Sonder. Peneliti menggunakan teknik pengambilan sampel sensus atau sampling total, dimana semua populasi yang berjumlah 115 orang dijadikan responden untuk mendapatkan informasi. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data menggunakan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaji tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan t hitung $< t$ tabel ($-0.573 < 1.986$) dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05; (2) kesehatan keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan t hitung $< t$ tabel ($8.438 > 1.986$) dengan tingkat signifikansi lebih besar dari 0,05; (3) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan t hitung $< t$ tabel ($1609 < 1.986$) dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari 0,05; (4) gaji, kesehatan keselamatan kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan $0.000 < 0.05$ dan nilai f hitung $> f$ tabel ($28.661 > 2,71$).

Penelitian ini dapat membuktikan bahwa variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen. Penelitian ini kiranya dapat dikembangkan ketika melakukan penelitian selanjutnya.

Kata kunci : Gaji, Kesehatan Keselamatan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Produktivitas Kerja Karyawan dan RS GMIM Siloam Sonder

ABSTRACT

Yani Yames Owen Pelealu. The Influence of Salary, Health Occupational Safety and Leadership Style on Employee Work Productivity during the COVID-19 Pandemic (Case Study RS GMIM Siloam Sonder). Advisors: Umboh Ivonne and Petrus Patricia.

This study aims to determine: (1) the influence of salary on employee work productivity at RS GMIM Siloam Sonder, (2) the influence of occupational health and safety on employee productivity at RS GMIM Siloam Sonder, (3) the influence of leadership style on employee productivity at the RS GMIM Siloam Sonder, (4) the influence of salary, occupational safety and health and leadership style on employee productivity at RS GMIM Siloam Sonder.

This study uses quantitative research methods. The population in this study were employees of RS GMIM Siloam Sonder. The researcher used a census sampling technique or total sampling, where all the population of 115 people were used as respondents to obtain information. Data collection techniques using interviews and questionnaires that have been tested for validity and reliability. The data analysis technique used multiple regression.

The results showed that: (1) salary had no significant effect on employee productivity $t \text{ count} < t \text{ table}$ ($-0.573 < 1.986$) with a significance level less than 0.05; (2) occupational health and safety has a significant effect on employee productivity $t \text{ count} < t \text{ table}$ ($8.438 > 1.986$) with a significance level greater than 0.05; (3) leadership style has no significant effect on employee work productivity $t \text{ count} < t \text{ table}$ ($1.609 < 1.986$) with a significance level less than 0.05; (4) salary, occupational safety and health and leadership style have a significant effect on employee work productivity $0.000 < 0.05$ and the value of $f \text{ arithmetic} > f \text{ table}$ ($28.661 > 2.71$).

Keywords: Salary, Occupational Health and Safety, Leadership Style, Employee Productivity and RS GMIM Siloam Sonder

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmat yang telah diberikan-Nya, sehingga laporan Tugas Akhir dengan judul “Pengaruh Gaji, Kesehatan Keselamatan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Masa Pandemi COVID-19 (Studi Kasus RS GMIM Siloam Sonder)” dapat terselesaikan dengan baik . Laporan penelitian ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu Universitas Katolik De La Salle Manado .

Laporan Tugas Akhir ini tidak dapat terwujud tanpa adanya doa dan dukungan yang telah diberikan oleh berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus yang selalu menyertai, menjaga dan bahkan membimbing saya dari proses perkuliahan sampai skripsi ini selesai.
2. Bapak Prof. Dr. Johanis Ohoitumur, MSC sebagai Rektor Universitas Katolik De La Salle Manado.
3. Bapak Octavianus M. T. Muaja, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado.
4. Bapak Christoforus Adrie Piter Koleangan, SE., MM selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado dan juga selaku dosen pembimbing akademik yang telah membantu banyak hal

dalam perkuliahan yang saya lalui selama berkuliah di Universitas Katolik De La Salle Manado.

5. Ibu Loureine Patricia Sumual, SE., MFM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Katolik De La Salle Manado.
6. Ibu Dr. Ivonne Angelic Umboh, SE., MSi selaku dosen pembimbing penelitian pertama dan dosen penguji pertama yang telah sabar dan memberikan perhatiannya dalam membimbing saya, sehingga saya dapat menyelesaikannya dengan baik.
7. Patricia G. J. Petrus, SE., MM selaku dosen pembimbing kedua yang telah menolong dan memberikan saya saran dalam mengerjakan penelitian ini, sehingga saya dapat menyelesaikannya dengan baik.
8. Bapak Johannes A. Timbuleng, S.I.P., M.Pub.Admin selaku dosen penguji kedua yang telah memberikan arah yang baik bagi saya dalam proses penyelesaian skripsi.
9. Ibu Merry Jeanned'arc Korompis, SE., MM selaku dosen penguji ketiga yang telah memberikan arah yang baik bagi saya dalam proses penyelesaian skripsi.
10. dr. Alexander Daud Kirojan, M.Kes selaku Direktur Utama RS GMIM Siloam Sonder yang telah menerima saya untuk melakukan penelitian ini.
11. dr. Henkie Simanjuntak, M.Kes selaku Direktur SDM RS Siloam GMIM Sonder yang telah menjadi narasumber dalam penelitian serta banyak membantu saya dalam melaksanakan penelitian ini.

13. Keluarga besar Pelealu-Mongdong dan juga keluarga besar Dalensang-Kendage yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan penelitian ini.
14. Sahabat saya: Ka Lufi, Mellan, Cynthia, Ryan, Lilies, Pingkan, Kevin, Richo, Ka Enda, Sindy, Getri, Raymond, Andrew, Evelin dan Mutia yang selalu memberikan dukungan dan semangat mulai dari proses perkuliahaan hingga proses penelitian ini.
15. Teman-teman Komisi Pelayanan Remaja Syaloom Kolongan Atas, Tim Epic Come Back, Saraba dan Posisi Team yang selalu memberikan motivasi dan juga inspirasi selama proses penelitian ini.

Akhir kata, hanya doa yang dapat penulis panjatkan semoga Tuhan berkenan membalas kebaikan dari Bapak, Ibu, Saudara, Saudari sekalian. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam laporan penelitian ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga laporan penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Manado, 16 Juli 2021



Yani Yames Owen Pelealu

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI
PENGARUH GAJI, KESEHATAN KESELAMATAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI
MASA PANDEMI COVID-19

(STUDI KASUS RS GMIM SILOAM SONDER)

Saya yang menandatangani pernyataan ini menyatakan bahwa skripsi ini:

Benar-benar karya asli saya. Dalam skripsi ini, tidak terdapat sebagian atau keseluruhan orang lain, tulisan dan pendapat yang saya akui sebagai tulisan saya. Ketika saya menggunakan tulisan dan pendapat orang lain dengan mengutip secara implisit dan eksplisit, saya telah mengenali dan menunjukkan sumber asalnya. Jika skripsi yang saya tulis ini terbukti sebagai plagiarisme, saya akan menanggung segala konsekuensi yang diberikan kepada saya, termasuk pencabutan gelar dan sertifikat.

Manado, 16 Agustus 2021

Pernyataan Keaslian Skripsi



Yani Yames Owen Pelealu
Yani Yames Owen Pelealu

Dr. Ivonne Angelic Umboh

Dr. Ivonne Angelic Umboh, SE., MSi

Penguji 1, sebagai pembimbing dan anggota dewan penguji.

Johannes A. Timbuleng

Johannes A. Timbuleng, S.I.P., MPub.Admin.

Penguji 2, sebagai pembimbing dan anggota dewan penguji.

Merry Jeanned'arc Korompis

Merry Jeanned'arc Korompis, SE., MM

Penguji 3, sebagai pembimbing dan anggota dewan penguji.

x

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN LEGALISASI	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2 Perumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan dan Kegunaan Peneliian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Batasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5.1 Manfaat Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.5.2 Manfaat Praktis	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
TELAAH PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.2 Gaji	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengertian Gaji	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Aspek-aspek Gaji.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.3. Jenis-jenis Gaji.....	Error! Bookmark not defined.

2.2.4 Indikator Gaji	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kesehatan Keselamatan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengertian Kesehatan Keselamatan Kerja.	Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Tujuan Kesehatan Keselamatan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.3 Penerapan Kesehatan Keselamatan Kerja.	Error! Bookmark not defined.
2.3.4 Indikator Kesehatan Keselamatan Kerja...	Error! Bookmark not defined.
2.4 Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.4.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.4.2 Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.4.3 Indikator Gaya Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.5 Produktivitas Kerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.1 Pengertian Produktivitas Kerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.5.2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.5.3 Indikator Produktivitas Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.6 Penelitian Sebelumnya	Error! Bookmark not defined.
2.7 Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
.....	Error! Bookmark not defined.
2.8 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1 Jangka Waktu dan Anggaran Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.1 Anggaran	Error! Bookmark not defined.
3.2 Daerah dan Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3 Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Metode Pengambilan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.5 Jenis Data Yang Digunakan dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.

3.5.1 Jenis Data Yang Digunakan.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.6 Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
3.6.2 Wawancara.....	Error! Bookmark not defined.
3.7. Definisi Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.7.1 Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
3.8 Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.8.1 Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.9 Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.9.1 Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
3.9.2 Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
3.9.3 Uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
3.9.4 Uji Heterokerastiditas	Error! Bookmark not defined.
3.10 Analisis Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
3.11 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.11.1 Uji Parsial (T-Test)	Error! Bookmark not defined.
3.11.2 Uji Stimultan (F-Test)	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	Error! Bookmark not defined.
4.1 Pendahuluan	Error! Bookmark not defined.
4.2 Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Deskripsi Data ...	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Deskripsi Data	Error! Bookmark not defined.
4.3 Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Usia.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.3 Lama Bekerja.....	Error! Bookmark not defined.

4.3.4 Latar Belakang Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
4.4 Proses dan Hasil Analisis	Error! Bookmark not defined.
4.4.1 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.2 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.3 Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.4 Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.5 Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.4.7 Penentuan Koefisien Berganda (r^2)	Error! Bookmark not defined.
4.5 Pengujian Hipotesa	Error! Bookmark not defined.
4.5.1 Uji t-test	Error! Bookmark not defined.
4.5.2 Uji f-test	Error! Bookmark not defined.
4.6 Diskusi	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1 Pendahuluan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Ringkasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.3 Kesimpulan Mengenai Masing-masing Hipotesa	Error! Bookmark not defined.
5.4 Kesimpulan Mengenai Masalah Penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.5 Implikasi Manajerial	Error! Bookmark not defined.
5.6 Implikasi Teoritis	Error! Bookmark not defined.
5.7 Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.8 Agenda Untuk Penelitian Mendatang	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual	26
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	46
Gambar 4.5 Plot Regresi P-P Normal.....	50
Gambar 4.6 Plot Regresi Penyebaran Normal	51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Sebelumnya.....	23
Tabel 2.2	Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1	Waktu Penelitian.....	28
Tabel 3.2	Anggaran Penelitian.....	29
Tabel 3.3	Variabel Oprasional.....	33
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Latas Belakang Pendidikan.....	46
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.5	Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.6	Hasil Analisis Regresi Linier Bergandan.....	53
Tabel 4.7	Hasil (r) dan (r ²).....	54
Tabel 4.8	Hasil Uji t-test.....	55
Tabel 4.9	Hasil Uji f-test.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Pengantar Penelitian.....	72
Lampiran 2	Lembar Hasil Wawancara.....	73
Lampiran 3	Kuesioner Penelitian.....	74
Lampiran 4	Dokumentasi.....	76

