

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. MIDI UTAMA INDONESIA TBK
CABANG MANADO**

SKRIPSI

GREYGORIUS P. DIANOMO

16042031



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE

MANADO

2021

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. MIDI UTAMA INDONESIA TBK
CABANG MANADO**

SKRIPSI

GREYGORIUS P. DIANOMO

16042031

**DIAJUKAN SEBAGAI PEMENUHAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**

DI FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE MANADO

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
BUDAYA KERJA DI PT. MIDI UTAMA INDONESIA TBK CABANG
MANADO**

GREYGORIUS P. DIANOMO

16042031

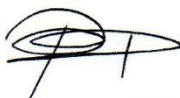
Telah memenuhi persyaratan untuk diterima oleh komisi penasehat

Pembimbing I



Apolinaris Abdon Montolalu, S.S., M.S

Pembimbing II



Patricia G. J. Petrus, S.E., M.M

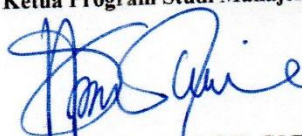
Manado, 26 Juli 2021

Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik De La Salle Manado


Dekan Fakultas Ekonomi

Octavianus M. T. Muaja, S.E., M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Loureine P. Sumual, S.E., M.F.M

HALAMAN LEGALISASI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
BUDAYA KERJA DI PT MIDI UTAMA INDONESIA TBK CABANG
MANADO**

GREYGORIUS P. DIANOMO

16042031

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan dewan penguji

Pada 26 Juli 2021

Pembimbing

Apolinaris Abdon Montolalu S.S., M.S

Penguji

Harli M. Merung, S.E., M.M

Patricia G. J. Petrus, S.E., M.M

Joseph J. A. Turambi, S.E., M.Sc

Skripsi ini telah diterima sebagai syarat

untuk mendapatkan Gelar Sarjana

Pada 09 Agustus 2021

Disetujui oleh

Dekan Fakultas Ekonomi
Ocravianus M. T. Muaja, S.E., M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Loureine P. Sumual, S.E., M.F.M

ABSTRAK

GREYGORIUS P. DIANOMO, PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA DI PT. MIDI UTAMA INDONESIA Tbk, CABANG MANADO

(DIBIMBING OLEH APOLINARIS ABDON MONTOLALU DAN PATRICIA G. J. PETRUS)

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis dan melihat pengaruh dari variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Midi Utama Indonesia Tbk, Cabang Manado. Jenis penelitian ini menggunakan metode Kuantitatif dengan menggunakan data kuesioner yang di sebarakan oleh peneliti pada seluruh karyawan di kantor pusat PT. Midi Utama Indonesia Tbk, Cabang Manado, dan pengolahan data kuesioner menggunakan aplikasi IBM SPSS 24 dan menggunakan metode analisis regresi linear berganda sebagai alat analisis data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Midi Utama Indonesia Tbk, Cabang Manado. Sama halnya dengan gaya kepemimpinan secara parsial lingkungan kerja dan budaya kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Midi Utama Indonesia Tbk, Cabang Manado. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Midi Utama Indonesia Tbk, Cabang Manado.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Lingkungan Kerja, Budaya kerja, Kinerja

ABSTRACT

GREYGORIUS P. DIANOMO, THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT AND WORK CULTURE AT PT. MIDI UTAMA INDONESIA TBK, MANADO BRANCH

(ADVISORS: APOLINARIS ABDON MONTOLALU, S.S., M.S DAN PATRICIA G. J. PETRUS, S.E., M.M)

The purpose of this study was to analyze and see the effect of the variables of Leadership Style, Work Environment, and Work Culture on employee performance at PT. Midi Utama Indonesia Tbk, Manado Branch. This type of research uses quantitative methods using questionnaire data distributed by researchers to all employees at the head office of PT. Midi Utama Indonesia Tbk, Manado Branch, and processing the questionnaire data using the IBM SPSS 24 application and using the multiple linear regression analysis method as a data analysis tool.

The results of this study indicate that partially leadership style has a significant influence on employee performance at PT. Midi Utama Indonesia Tbk, Manado Branch. Similarly, the leadership style partially the work environment and work culture have a significant effect on the performance of employees at PT. Midi Utama Indonesia Tbk, Manado Branch. The results of this study also show that simultaneously leadership style, work environment and work culture have a significant influence on employee performance at PT. Midi Utama Indonesia Tbk, Manado Branch.

Keywords: Work Environment Leadership Style, Work Culture, Performance

KATA PENGANTAR

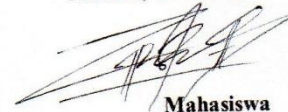
Puji dan Syukur serta terima kasih saya panjatkan, kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan anugerahNya, sehingga saya dapat melakukan penelitian dan menyelesaikan laporan skripsi yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Midi Utama Indonesia Tbk, Cabang Manado.

Ucapan terima kasih yang mendalam pula diberikan kepada berbagai pihak yang telah memberikan dukungan semangat dan motivasi dalam proses penelitian sampai pada tahap penyelesaian laporan skripsi ini dengan ini saya secara pribadi sebagai peneliti memberikan apresiasi dan ucapan terima kasih kepada:

1. Orang tua papa dan mama, adik-adik serta seluruh keluarga besar, Dianomo-Talia yang selalu memberikan nasihat dan selalu memberikan motivasi dan dukungan dalam doa.
2. Pastor Prof. Dr. Johanis Ohoitumur, Rektor Universitas Katolik De La Salle Manado.
3. Bapak Octavianus M. T. Muaja, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado.
4. Bapak Christoforus A. P. Koleangan, S.E., M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Unika De La Salle Manado
5. Ibu Loureine P. Sumual, S.E., M.F.M selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado
6. Bapak Apolinaris Abdon Montolalu, S.S., M.S sebagai Pembimbing I yang memberikan motivasi serta memberikan banyak bantuan dalam proses penelitian dan penyusunan laporan penelitian.

7. Patricia G. J. Petrus, S.E., M.M sebagai Pembimbing II yang juga banyak memberikan bantuan dan masukan yang perlu dalam proses penelitian dan pembuatan laporan.
8. Bapak Harli M. Merung S.E., M.M selaku Penguji I, yang telah memberikan koreksi yang berguna untuk perbaikan penulisan laporan skripsi ini
9. Bapak Joseph J. A. Turambi, S.E., M.Sc selaku Penguji II, yang telah memberikan koreksi serta masukan yang berguna untuk perbaikan penulisan laporan skripsi ini.
10. Pihak dari PT. Midi Utama Indonesia Tbk, Cabang manado Ibu Schridah Ginting selaku Manajer People Development dan Bapak Fridolin Tulenan sebagai Personalia dalam proses pengambilan data penelitian.
11. Seluruh pihak yang terlibat beserta teman-teman yang selalu memberikan dukungan doa serta motivasi.

Manado, 26 Juli 2021



Mahasiswa

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi yang

Berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MIDI UTAMA INDONESIA TBK CABANG MANADO

Merupakan tulisan asli saya,

Dalam penelitian ini, tidak ada sebagian tulisan dan pendapat dari orang lain yang saya kenali sebagai tulisan saya. Ketika saya menggunakan tulisan dan pendapat orang lain dengan mengutip secara implisit, saya telah mengenali dan menunjukkan sumber dan asalnya. Jika penelitian yang saya tulis dibuktikan sebagai plagiarisme, saya akan mengambil konsekuensi yang diberikan kepada saya, termasuk pembatalan gelar dan sertifikat.

Manado, 26 Juli, 2021

Pihak yang memberikan pernyataan



Greygorius P. Dianomo

Saksi I selaku Pembina dan Anggota Dewan Penguji

Apolinaris Abdon Montolalu S.S., M.S

Saksi II sebagai Anggota Dewan Penguji

Harli M. Merung, S.E., M.M

Saksi III, sebagai Anggota Dewan Penguji

Joseph J. A. Turambi, S.E., M.Sc

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN LEGALISASI	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I: PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Batasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.1 Manfaat Teoritis	Error! Bookmark not defined.
1.5.2 Manfaat Praktis	Error! Bookmark not defined.
BAB II: TELAAH PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
1.1.2 Indikator Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.2 Gaya kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Gaya Kepemimpinan Partisipatif	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Indikator Gaya kepemimpinan Partisipatif	Error! Bookmark not defined.
2.3 Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengertian Lingkungan kerja	Error! Bookmark not defined.

2.3.2	Indikator Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4	Budaya Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.1	Pengertian Budaya Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.2	Indikator budaya Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.5	Penelitian Sebelumnya	Error! Bookmark not defined.
2.6	Hubungan Antar Variabel	Error! Bookmark not defined.
2.6.1	Hubungan Gaya kepemimpinan terhadap kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.6.3	Hubungan Lingkungan kerja terhadap kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.6.4	Hubungan Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.7	Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
2.8	Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III: METODE PENELITIAN.....		Error! Bookmark not defined.
3.1	Waktu, Anggaran, Area, dan Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.1	Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.2	Anggaran Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.3	Area Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.4	Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2	Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.3	Metode Pengambilan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Data dan Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5	Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.6.	Definisi Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Variabel Independen	Error! Bookmark not defined.

3.6.2	Variabel Dependen.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.3	Variabel Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
3.7	Uji Validitas dan reabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.7.2	Uji Reabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.8	Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.8.1	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
3.8.2	Uji multikolonieritas	Error! Bookmark not defined.
3.8.3	Uji Heterokedasitas	Error! Bookmark not defined.
3.8.4	Uji Linearitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.9	Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
3.10	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.10.1	Uji Partial (Uji-T).....	Error! Bookmark not defined.
3.10.2	Uji Simultan (Uji-F).....	Error! Bookmark not defined.
3.11	Metode analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.11.1	Uji koefisien korelasi (Uji R).....	Error! Bookmark not defined.
3.11.2	Uji Koefisien Determinan (Uji r^2).....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
4.1	Pendahuluan	Error! Bookmark not defined.
4.2	Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Sejarah Singkat PT. Midi Utama Indonesia Tbk	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
4.3	Profil Responden	Error! Bookmark not defined.
4.3.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
4.3.2	Responden berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
4.3.3	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	Error! Bookmark not defined.
4.3.4	Lama Waktu bekerja	Error! Bookmark not defined.
4.3.5	Area tempat responden bekerja.....	Error! Bookmark not defined.

4.3.6	Data Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
4.4	Analisis Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.4.1	Uji Validitas dan Reabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.4.3	Analisis Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.4	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.4.5	Uji koefisien Korelasi (Uji R) dan Uji koefisien Determinasi (Uji R ²)	Error! Bookmark not defined.
4.5	Diskusi Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN.....		Error! Bookmark not defined.
5.1	Ringkasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.2	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.3	Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.4	Saran	Error! Bookmark not defined.
Daftar Pustaka.....		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 2.2 Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 2.3 Kerangka Konseptual.....	30
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	32
Tabel 3.2 Anggaran Penelitian.....	33
Tabel 3.3 Variabel Operasional.....	40
Tabel 4.1 Respondent berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	50
Tabel 4.4 Profil Responden berdasarkan Lama Waktu bekerja.....	51
Tabel 4.5 Distribusi Kuesioner	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.10 Uji Heterokedasitas	58

Tabel 4.11 Uji Linearitas.....	59
Tabel 4.12 Uji Analisa Regresi Linear Berganda	60
Tabel 4.13 Uji Partial (Uji T) T	62
Tabel 4.14 Uji Simultan (Uji F)	64
Tabel 4.15 Uji Koefisien Korelasi (R) dan Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2) ..	65

DAFTAR LAMPIRAN

Surat Permohonan Penelitian	xix
Berita Acara Wawancara.....	xx
Kuesioner Penelitian	xxi
Tabel Kuesioner Profil Responden	xxiii
Data Kuesioner Penelitian.....	xxviii
Tabel R	xxxiii
Tabel T	xxxiv
Tabel F	xxxv

