

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN
PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
DI PT. INDOMARCO ADI PRIMA CABANG POIGAR**

SKRIPSI

GRACIO TURANGAN

16042043



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE

MANADO

2021

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN
PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
DI PT. INDOMARCO ADI PRIMA CABANG POIGAR**

SKRIPSI

GRACIO TURANGAN

16042043

**DIAJUKAN SEBAGAI PEMENUHAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
DI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE MANADO**

HALAMAN PERSETUJUAN

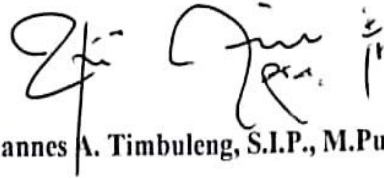
**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI PT. INDOMARCO ADI
PRIMA CABANG POIGAR**

GRACIO TURANGAN

16042043

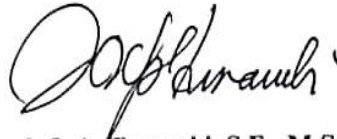
Telah memenuhi persyaratan untuk diterima oleh komisi penasihat:

Pembimbing I



Johannes A. Timbuleng, S.I.P., M.Pub.Admin

Pembimbing II



Joseph J. A. Turambi, S.E., M.Sc

Manado, 02 Agustus 2021

Fakultas Ekonomi

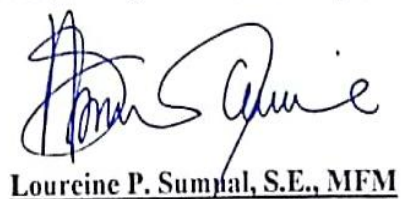
Universitas Katolik De La Salle Manado

Dekan Fakultas Ekonomi



Octavianus M. L. Muaja, S.E., M.M

Ketua Program Studi Manajemen



Loureine P. Sumpal, S.E., MFM

HALAMAN LEGALISASI

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI PT. INDOMARCO ADI
PRIMA CABANG POIGAR**

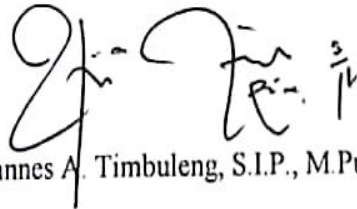
GRACIO TURANGAN

16042043

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan dewan penguji

Pada 02 Agustus 2021

Pembimbing

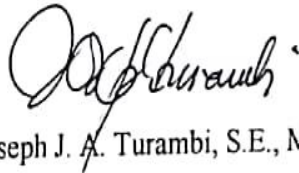


Johannes A. Timbuleng, S.I.P., M.Pub. Admin

Penguji



Harli M. Merung, S.E., M.M



Joseph J. A. Turambi, S.E., M.Sc



Patricia G. J. Petrus, S.E., M.M

Skripsi ini telah diterima sebagai pemenuhan

Untuk mendapatkan Gelar Sarjana

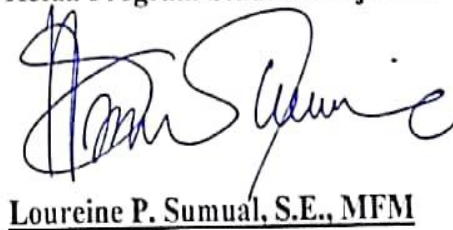
Pada 02 Agustus 2021

Disetujui Oleh



Dekan Fakultas Ekonomi
Octavianus M. T. Muaja, S.E., M.M

Ketua Program Studi Manajemen



Loureine P. Sumual, S.E., MFM

ABSTRAK

GRACIO TURANGAN, PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI PT. INDOMARCO ADI PRIMA CABANG POIGAR.

(DIBIMBING OLEH JOHANNES A. TIMBULENG DAN JOSEPH J. A. TURAMBI)

Disiplin Kerja Karyawan adalah tempat dimana karyawan menetapkan suatu pedoman untuk melakukan sesuatu. Tujuan dari melakukan penelitian ini untuk menganalisis dan melihat pengaruh dari variabel Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Poigar. Peneliti menggunakan jenis penelitian Metode Kuantitatif dengan menggunakan data dari kuesioner yang telah disebarakan oleh peneliti pada seluruh karyawan di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Poigar. Pengolahan data kuesioner menggunakan sistem IBM SPSS 24 dan menggunakan metode analisis regresi linear berganda sebagai alat analisis data.

Hasil dari penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa secara parsial Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan berpengaruh secara signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Poigar. Sama juga dengan hal parsial, bahwa secara simultan variabel Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan menunjukkan secara bersama-sama (Simultan) Variabel Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan berpengaruh Terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Poigar

Kata Kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Pengawasan, Disiplin Kerja

ABSTRACT

GRACIO TURANGAN, THE INFLUENCE OF MOTIVATION, LEADERSHIP AND CONTROLLING ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE AT PT. INDOMARCO ADI PRIMA POIGAR BRANCH.

(ADVISORS: JOHANNES A. TIMBULENG AND JOSEPH J. A. TURAMBI)

Employee Work Discipline is a place where employees set a guideline for doing something. The purpose of conducting this research is to analyze and see the effect of Motivation, Leadership and Controlling Variables on Employee Work Discipline at PT. Indomarco Adi Prima Poigar Branch. The researcher uses a quantitative method of research using data from a questionnaire that has been distributed by the researcher to all employees at PT. Indomarco Adi Prima Poigar Branch, processing questionnaire data using the IBM SPSS 24 system and using multiple linear regression analysis as a data analysis tool.

Results of the research conducted indicate that partially motivation, leadership and supervision have a significant effect on employee work discipline at PT. Indomarco Adi Prima Poigar Branch. It is the same with the partial case, that simultaneously the variables of Motivation, Leadership and Controlling show that together (simultaneously) the Variables of Motivation, Leadership and Controlling have an effect on Employee Work Discipline at PT. Indomarco Adi Prima Poigar Branch.

Keywords: Motivation, Leadership, Controlling, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena berkat dan Rahmat-Nya, sehingga Mahasiswa berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini. Skripsi ini disiapkan sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program S1 dari mahasiswa di Universitas Katolik De La Salle Manado.

Selama Penulisan Skripsi ini Mahasiswa menyadari bahwa ada begitu banyak pihak yang telah membantu dan mendukung serta memberikan motivasi sampai bisa menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan di PT. Indomarco Adi Prima Cabang Poigar. Karena itu Mahasiswa menyampaikan banyak terima kasih kepada:

1. Universitas Katolik De La Salle Manado yang telah memfasilitasi mahasiswa untuk bisa menyelesaikan skripsi ini untuk menempuh Program Sarjana S1.
2. Papa, Mama, Kakak Grand dan seluruh Keluarga Saya yang selalu mendukung dan memberikan dorongan kepada Mahasiswa dalam bentuk doa dan motivasi sampai bisa menyelesaikan penulisan Skripsi ini.
3. Pastor Prof. Dr. Johanis Ohoitumur sebagai Rektor Universitas Katolik De La Salle Manado.
4. Bapak Octavianus M. T. Muaja, S.E., M.M. Sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado.
5. Bapak Christoforus A. P. Koleangan, S.E., M.M. Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado.

6. Ibu Loureine P. Sumual, S.E., MFM. Sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi di Universitas Katolik De La Salle Manado.
7. Bapak Johannes A. Timbuleng, S.I.P., M.Pub.Admin. Sebagai Dosen Pembimbing I yang sangat membantu dalam memberikan dorongan, dukungan, arahan dan bimbingan yang sangat berguna dalam menyiapkan dan bisa menyelesaikan Skripsi ini.
8. Bapak Joseph J. A. Turambi, S.E., M.Sc. Sebagai Dosen Pembimbing II yang sangat membantu dalam memberikan dorongan, dukungan, arahan dan bimbingan yang sangat berguna dalam menyiapkan dan bisa menyelesaikan Skripsi ini.
9. Bapak Harli M. Merung, S.E., M.M. Sebagai Dosen Penguji I yang selalu memberikan arahan bagi Saya dalam merevisi Penulisan Skripsi ini.
10. Patricia G. J. Petrus S.E., M.M. Sebagai Dosen Penguji II yang selalu memberikan arahan bagi Saya dalam merevisi Penulisan Skripsi ini.
11. Seluruh Staf, Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado atas semua pengetahuan dan motivasi yang telah diberikan kepada Mahasiswa.
12. PT. Indomarco Adi Prima Cabang Poigar yang telah menerima dan memberikan kesempatan kepada Mahasiswa untuk mengadakan Penelitian dalam Penulisan Skripsi ini.
13. Bapak Stivan Simbala S.E atas penerimaan yang luar biasa dan bisa memberikan data-data yang diminta oleh peneliti dalam menyelesaikan Penulisan Skripsi ini.

14. Teman-teman Manajemen angkatan 2016 yang telah memberikan dukungan dan dorongan kepada Mahasiswa untuk menyusun Skripsi ini.
15. Indah, Prisilia, Klara, Putri, Keyti, Meyfa, Rivo, Deo, Acen, Emon, Rivo, Andres, Leon, Regis, Efrain, Aldo, Juan, Dev dan semua Teman-teman OMK Modinding yang telah memberikan dukungan dalam bentuk Doa dan Motivasi kepada Mahasiswa sampai bisa menyelesaikan Skripsi ini.
16. Semua pihak yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung yang sudah tidak dapat disebutkan satu per satu, Mahasiswa mengucapkan Terima Kasih.

Manado, 01 Agustus 2021



Mahasiswa

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi ini yang

Berjudul:

PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI PT. INDOMARCO ADI PRIMA CABANG POIGAR

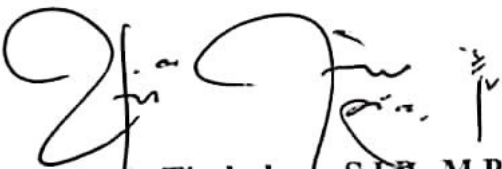
Merupakan karya orisinalitas saya.

Dalam penelitian ini, tidak ada sebagian dari keseluruhan orang lain menulis dan pendapat yang saya kenali sebagai tulisan saya. Ketika saya menggunakan tulisan dan pendapat orang lain dengan mengutip secara implisit, saya telah mengenali dan menunjukkan sumber dari aslinya. Jika penelitian yang saya tulis dibuktikan sebagai plagiarisme, saya akan mengambil konsekuensi yang diberikan kepada saya, termasuk pembatalan gelar dan sertifikat.

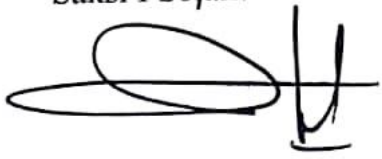
Manado, 09 Agustus 2021




Gracio Turangan


Johannes A. Timbuleng, S.I.P., M.Pub.Admin

Saksi I Selaku Pembina dan Anggota Dewan Penguji


Harli M. Merung, S.E., M.M

Saksi II Selaku Anggota Dewan Penguji


Patricia G. J. Petrus S.E., M.M

Saksi III Selaku Anggota Dewan Penguji

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN LEGALISASI	II
ABSTRAK	III
ABSTRACT	V
KATA PENGANTAR	VI
PERNYATAAN KEASLIAN	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	IX
DAFTAR GAMBAR	XIV
DAFTAR TABEL	XV
DAFTAR DIAGRAM	XVII
DAFTAR LAMPIRAN	XVIII
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Batasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	Error! Bookmark not defined.
1.5.2 Manfaat Praktis	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
TELAAH PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.2 Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Definisi motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Proses Motivasi Pendorong Perilaku Individu	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Pendekatan tentang hal Memotivasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.5 Tujuan Motivasi	Error! Bookmark not defined.

2.2.5.1	Tujuan Umum Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.5.2	Tujuan Khusus Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.6	Indikator Motivasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.7	Peran Motivasi dalam pencapaian tujuan organisasi...	Error! Bookmark not defined.
2.3	Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1	Definisi Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.3.2	Aspek-aspek Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.3.3	Pendekatan mengenai Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.3.4	Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.3.5	Tujuan Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.6	Indikator-indikator Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.7	Peran Kepemimpinan dalam organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.4	Pengawasan.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.1	Definisi Pengawasan	Error! Bookmark not defined.
2.4.2	Tujuan Pengawasan.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.3	Tujuan fungsi pengawasan.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.4	Indikator Pengawasan	Error! Bookmark not defined.
2.4.5	Jenis-jenis Proses Pengawasan berdasarkan fungsinya.....	Error! Bookmark not defined.
2.5	Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.1	Definisi Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.5.2	Indikator Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.5.3	Tujuan Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.3.1	Tujuan umum dari disiplin kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.3.2	Tujuan khusus dari disiplin kerja	Error! Bookmark not defined.
2.5.4	Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.5.4	Proses Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.5.5	Pendekatan Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.6	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.7	Kerangka Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
2.8	Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.

METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1	Jangka Waktu dan Anggaran Penelitian Error! Bookmark not defined.
3.2	Daerah dan Objek Penelitian..... Error! Bookmark not defined.
3.3	Jenis Penelitian..... Error! Bookmark not defined.
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Populasi..... Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Sampel..... Error! Bookmark not defined.
3.4.3	Metode Pengambilan Sampel..... Error! Bookmark not defined.
3.5	Jenis Data Yang Digunakan dan Sumber Data .. Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Jenis Data yang Digunakan..... Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Sumber Data..... Error! Bookmark not defined.
3.6	Metode Pengumpulan Data..... Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Uji Validitas Data..... Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Uji Reliabilitas Error! Bookmark not defined.
3.6.3	Metode Pengumpulan Data Kuesioner..... Error! Bookmark not defined.
3.6.4	Skala Pengukuran Data Error! Bookmark not defined.
3.7.	Definisi Variabel..... Error! Bookmark not defined.
3.7.1	Definisi Operasional Error! Bookmark not defined.
3.8	Uji Asumsi Klasik..... Error! Bookmark not defined.
3.8.1	Uji Normalitas..... Error! Bookmark not defined.
3.8.2	Uji Multikolinearitas Error! Bookmark not defined.
3.8.3	Uji Auto Korelasi Error! Bookmark not defined.
3.8.4	Uji Heterokedastisitas Error! Bookmark not defined.
3.9	Analisis Regresi Linier Berganda Error! Bookmark not defined.
3.10	Uji Hipotesis Error! Bookmark not defined.
3.10.1	Uji Parsial (Uji T) Error! Bookmark not defined.
3.10.2	Uji Simultan (Uji F)..... Error! Bookmark not defined.
3.11	Uji koefisien korelasi atau Uji R..... Error! Bookmark not defined.
3.12	Uji Koefisien Determinasi atau Uji R ² Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1	Gambaran Objek Penelitian Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Sejarah PT. Indomarco Adi Prima Error! Bookmark not defined.

4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Struktur Organisasi PT. Indomarco Adi Prima Cabang Poigar	Error! Bookmark not defined.
4.2	Jenis Data Yang Digunakan	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Data Primer	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.1	Data Kuesioner.....	Error! Bookmark not defined.
4.3	Sampel Jenuh berdasarkan demografi.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.1	Berdasarkan jenis kelamin	Error! Bookmark not defined.
4.3.2	Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
4.3.3	Berdasarkan lama bekerja	Error! Bookmark not defined.
4.3.4	Berdasarkan pendidikan terakhir.....	Error! Bookmark not defined.
4.4	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.5	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.6	Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
4.6.1	Uji Multikolinearitas	Error! Bookmark not defined.
4.6.2	Uji heterokedastisitas	Error! Bookmark not defined.
4.7	Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.8	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.8.1	Uji Parsial (Uji T)	Error! Bookmark not defined.
4.8.2	Uji Simultan (Uji F)	Error! Bookmark not defined.
4.9	Uji koefisien Korelasi (Uji R) dan Uji koefisien Determinasi (Uji R ²)	Error! Bookmark not defined.
4.10	Analisa dan Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....		Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN		Error! Bookmark not defined.
5.1	Pendahuluan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2	Ringkasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
5.3	Kesimpulan Mengenai Masing-Masing Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
5.4	Kesimpulan Mengenai Masalah Penelitian	Error! Bookmark not defined.
5.5	Implikasi Pada Teori Manajemen	Error! Bookmark not defined.
5.6	Implikasi Pada Kebijakan Manajemen	Error! Bookmark not defined.
5.7	Keterbatasan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
5.8	Saran Penelitian Berikutnya.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKAError! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Motivasi Pendorong Perilaku Individu10
Gambar 2.2 Jenis-jenis Proses Pengawasan Berdasarkan Fungsi26
Gambar 2.3 Proses Disiplin Kerja31
Gambar 4.1 Uji Heterokedastisitas75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absen Karyawan Masuk Pulang Kantor	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 2.2 Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu	38
Tabel 2.3 Kerangka Konseptual	44
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	48
Tabel 3.2 Anggaran Penelitian	48
Tabel 3.3 Operasional	54
Tabel 3.4 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	60
Tabel 4.1 Struktur PT. Indomarco Adi Prima Cabang Poigar	63
Tabel 4.2 Data Kuesioner	65
Tabel 4.3 Uji Validitas	70
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas	73
Tabel 4.5 Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	77

Tabel 4.7 Uji Hipotesis	78
Tabel 4.8 Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan	79
Tabel 4.9 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan	80
Tabel 4.10 Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja Karyawan	81
Tabel 4.11 Uji Simultan (Uji F)	82
Tabel 4.12 Uji R dan Uji R ²	83

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Diagram 4.2 Berdasarkan Usia	67
Diagram 4.3 Berdasarkan Lama Bekerja	68
Diagram 4.4 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian	102
Lampiran 2 Surat Terima Penelitian	103
Lampiran 3 Berita Acara Wawancara	104
Lampiran 4 Data Wawancara	105
Lampiran 5 Data Masuk Pulang Kantor November – Januari PT. Indomarco Adi Prima Cabang Poigar	106
Lampiran 6 Kuesioner Penelitian	107
Lampiran 7 Tabulasi Hasil Kuesioner Motivasi	111
Lampiran 8 Tabulasi Hasil Kuesioner Kepemimpinan	112
Lampiran 9 Tabulasi Hasil Kuesioner Pengawasan	113
Lampiran 10 Tabulasi Hasil Kuesioner Disiplin Kerja	114
Lampiran 11 R Tabel	115
Lampiran 12 T Tabel	116

Lampiran 13 F Tabel117

