

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN
KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. HASJRAT ABADI SUDIRMAN MANADO**

SKRIPSI

CINDY PRISKA WONG

17042056



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE

MANADO

2021

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN
KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. HASJRAT ABADI SUDIRMAN MANADO**

SKRIPSI

CINDY PRISKA WONG

17042056

Diajukan untuk memenuhi persyaratan untuk memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen pada

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik De La Salle

Manado

LEMBAR PENGESAHAN

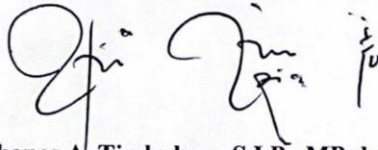
**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA, DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
HASJRAT ABADI SUDIRMAN MANADO**

CINDY PRISKA WONG

17042056

Telah memenuhi persyaratan untuk diterima oleh pembimbing

Pembimbing 1



Johanes A. Timbuleng, S.I.P., MPub.Admin

Pembimbing 2



Apolinaris Abdon Montolalu, S.S., M.S.

Manado, 25 Agustus 2021

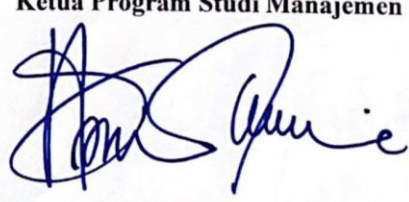
Universitas Katolik De La Salle Manado

Dekan Fakultas Ekonomi



Octavianus M.T. Muaja, S.E., M.M.

Ketua Program Studi Manajemen



Loureine P. Sumual, S.E., M.F.M.

LEMBAR LEGALISIR

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA, DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
HASJRAT ABADI SUDIRMAN MANADO**

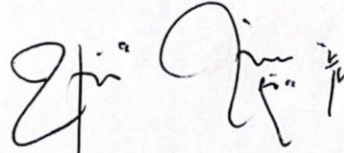
CINDY PRISKA WONG

17042056

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan dewan penguji

Pada 28 Juli 2021

Pembimbing



Johanes A. Timbuleng, S.I.P., MPub.Admin.

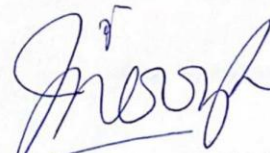
Penguji



Dr. Jozef R. Raco, M.Sc.



Apolinaris A. Montolalu, S.S., M.S.



Merry J. Korompis, S.E., M.M.

Skripsi ini telah diterima sebagai pemenuhan
untuk mendapatkan Gelar Sarjana

Pada 28 Juli 2021

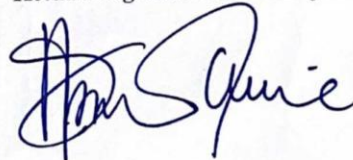
Disetujui oleh

Dekan Fakultas Ekonomi



Octavianus M.T. Muaja, S.E., M.M.

Ketua Program Studi Manajemen



Loureine P. Sumual, S.E., M.F.M.

ABSTRAK

Di era ini semakin banyak perusahaan yang berdiri dan berbondong-bondong menjadikan perusahaan mereka yang terbaik hingga bisa menguasai pasar. Karena semakin banyaknya perusahaan yang ada, tentu saja persaingan semakin ketat dan sengit. Untuk itu kinerja yang dihasilkan dari setiap karyawan di perusahaan turut mengambil bagian penting dalam kemajuan suatu perusahaan. Perusahaan maupun organisasi haruslah memberikan dukungan semaksimal mungkin guna memaksimalkan kinerja karyawannya, seperti pengembangan karir, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel independen yakni pengembangan karir (X1), lingkungan kerja (X2), dan gaya kepemimpinan (X3) secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT. Hasjrat Abadi Sudirman Manado. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, dan memiliki sampel sebanyak 62 responden dengan penentuan sampel menggunakan rumus Slovin, dengan teknik pengambilan sampel yakni teknik sampling acak sederhana. Instrumen penelitian yang digunakan ialah kuesioner yang dibagikan kepada karyawan di PT. Hasjrat Abadi Sudirman Manado. Teknik analisa yang digunakan ialah regresi linear berganda. Hasil analisis penelitian secara parsial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis penelitian secara simultan menunjukkan bahwa pengembangan karir, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Hasjrat Abadi Sudirman Manado

Kata Kunci; *pengembangan karir, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan*

ABSTRACT

In this era, more and more companies are standing up and flocking to make their company the best so they can dominate the market. Due to the increasing number of existing companies, of course the competition is getting tougher and fiercer. For this reason, the performance produced by every employee in the company takes an important part in the progress of a company. Companies and organizations must provide the maximum possible support in order to maximize the performance of their employees, such as career development, work environment and leadership style. This study aims to determine the effect of the independent variables, namely career development (X1), work environment (X2), and leadership style (X3) partially and simultaneously on employee performance (Y) at PT. Hasjrat Abadi Sudirman Manado. This study uses a quantitative research type, and has a sample of 62 respondents with the determination of the sample using the Slovin formula, with a sampling technique that is simple random sampling technique. The research instrument used was a questionnaire distributed to employees at PT. Hasjrat Abadi Sudirman Manado. The analysis technique used is multiple linear regression. The results of the partial research analysis show that the leadership style partially has a significant effect on employee performance, while the work environment and leadership style have no significant effect on employee performance. The results of the simultaneous research analysis show that career development, work environment and leadership style simultaneously have a significant effect on employee performance at PT. Hasjrat Abadi Sudirman Manado

Keywords; *career development, work environment, leadership style, employee performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkatnya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Hasjrat Abadi Sudirman Manado”

Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada;

1. Profesor Dr. Johanis Ohoitumur, MSC. selaku Rektor Universitas Katolik De La Salle Manado.
2. Octavianus M. T. Muaja, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado.
3. Loureine P. Sumual, S.E., M.F.M. selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado.
4. Johannes A. Timbuleng, S.I.P., MPub.Admin. selaku dosen pembimbing I yang sudah membimbing penulis selama masa penelitian skripsi, sekaligus menjadi dosen penguji I.
5. Apolinaris Abdon Montolalu, S.S., M.S. selaku dosen pembimbing II yang sudah membantu dan membimbing penulis selama masa penelitian skripsi.
6. Dr. Jozef Richard Raco, M.Sc. selaku dosen penguji II
7. Merry Jeanned' Arc Korompis, S.E., M.M. selaku dosen penguji III
8. Diri penulis sendiri yang mengambil peran begitu besar dalam penyusunan skripsi ini, yang sudah berjuang dan berusaha sekuat tenaga baik secara fisik maupun mental dengan optimis mengerjakan skripsi hingga selesai.

9. Keluarga, yakni papa, mama, adik, Avatar, serta saudara-saudara saya yang begitu banyak yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang selalu mendukung, menyemangati dan mendoakan.
10. Kepada teman-teman *gank* penulis yang terlalu banyak dan tidak dapat disebutkan satu per satu yang sudah menyemangati dan memotivasi penulis.
11. Kepada semua orang yang sudah membantu dan mendukung penulis, Tuhan selalu memberkati.

Manado, 15 Maret 2021

Cindy Priska Wong

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, LINGKUNGAN KERJA, DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.
HASJRAT ABADI SUDIRMAN MANADO**

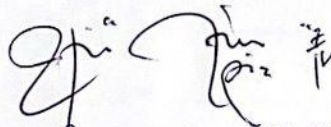
Saya yang menandatangani pernyataan ini menyatakan bahwa skripsi ini:

Merupakan karya asli saya. Di dalam skripsi ini, tidak terdapat sebagian atau keseluruhan karya orang lain, tulisan serta pendapat yang saya akui sebagai tulisan saya. Ketika saya menggunakan tulisan dan pendapat orang lain, saya mengutip secara implisit dan eksplisit, serta telah mengenali dan menunjukkan sumber asalnya. Jika skripsi yang saya tulis ini terbukti sebagai plagiarisme, saya akan menanggung segala konsekuensi yang diberikan kepada saya, termasuk pencabutan gelar dan sertifikat.

Manado, 15 Agustus 2021


Pernyataan Keaslian Skripsi


Cindy Priska Wong

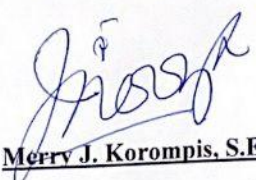


Johans A. Timbuleng, S.I.P., MPub.Admin.

Penguji 1 sebagai pembimbing dan anggota dewan penguji.


Dr. Jozef R. Raco, M.Sc

Penguji 2, sebagai pembimbing dan anggota dewan penguji.


Merry J. Korompis, S.E., M.M.

Penguji 3, sebagai pembimbing dan anggota dewan penguji.

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------------------------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PENGESAHAN | ii |
| LEMBAR LEGALISIR | iii |
| ABSTRAK..... | iv |
| ABSTRACT..... | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI..... | viii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| BAB I: PENDAHULUAN..... | Error! Bookmark not defined. |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 1.2 Perumusan Masalah | Error! Bookmark not defined. |
| 1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 1.4 Batasan Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 1.5 Manfaat Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 1.5.1 Manfaat Teoretis | Error! Bookmark not defined. |
| 1.5.2 Manfaat Praktis | Error! Bookmark not defined. |
| BAB II: TELAAH PUSTAKA | Error! Bookmark not defined. |
| 2.1 Pendahuluan..... | Error! Bookmark not defined. |
| 2.2 Pengembangan Karir..... | Error! Bookmark not defined. |
| 2.2.1 Pengertian Pengembangan Karir..... | Error! Bookmark not defined. |
| 2.2.2 Tujuan Pengembangan Karir | Error! Bookmark not defined. |
| 2.2.3 Faktor Pengaruh Pengembangan Karir | Error! Bookmark not defined. |
| 2.2.4 Tahapan Pengembangan Karir | Error! Bookmark not defined. |
| 2.2.5 Indikator Pengembangan Karir | Error! Bookmark not defined. |
| 2.3 Lingkungan Kerja | Error! Bookmark not defined. |
| 2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja | Error! Bookmark not defined. |
| 2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja | Error! Bookmark not defined. |
| 2.3.3 Manfaat Lingkungan Kerja | Error! Bookmark not defined. |

| | |
|--|-------------------------------------|
| 2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja..... | Error! Bookmark not defined. |
| 2.4 Gaya Kepemimpinan | Error! Bookmark not defined. |
| 2.4.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan..... | Error! Bookmark not defined. |
| 2.4.2 Jenis Gaya Kepemimpinan..... | Error! Bookmark not defined. |
| 2.4.3 Indikator Gaya Kepemimpinan..... | Error! Bookmark not defined. |
| 2.5 Kinerja Karyawan | Error! Bookmark not defined. |
| 2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan | Error! Bookmark not defined. |
| 2.5.2 Faktor Pengaruh Kinerja Karyawan..... | Error! Bookmark not defined. |
| 2.5.3 Indikator Kinerja Karyawan..... | Error! Bookmark not defined. |
| 2.6 Penelitian Terdahulu | Error! Bookmark not defined. |
| 2.7 Kerangka Konseptual..... | Error! Bookmark not defined. |
| 2.8 Hipotesis | Error! Bookmark not defined. |
| BAB III: METODE PENELITIAN | Error! Bookmark not defined. |
| 3.1 Jangka Waktu dan Anggaran Penelitian | Error! Bookmark not defined. |
| 3.2 Daerah dan Objek Penelitian..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.3 Jenis Penelitian..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .. | Error! Bookmark not defined. |
| 3.4.1 Populasi..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.4.2 Sampel..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.4.3 Metode Pengambilan Sampel..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.5 Data yang Digunakan dan Sumber Data | Error! Bookmark not defined. |
| 3.5.1 Data yang Digunakan..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.5.2 Sumber Data..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.6 Metode Pengumpulan Data..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.7 Skala Pengukuran Data | Error! Bookmark not defined. |
| 3.8 Definisi Operasional Variabel Penelitian..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.9 Metode Analisis Data..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.9.1 Uji Kualitas Data..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.9.1.1 Uji Validitas Data..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.9.1.2 Uji Realibilitas | Error! Bookmark not defined. |
| 3.10 Uji Asumsi Klasik..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.10.1 Uji Normalitas..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.10.2 Uji Multikolinearitas | Error! Bookmark not defined. |

| | |
|---|-------------------------------------|
| 3.10.3 Uji Heteroskedastisitas..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.11 Analisis Regresi Linear Berganda..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.12 Koefisien Determinasi (R^2)..... | Error! Bookmark not defined. |
| 3.13 Uji Hipotesis | Error! Bookmark not defined. |
| 3.13.1 Uji T (Uji Parsial) | Error! Bookmark not defined. |
| 3.13.2 Uji F (Uji Simultan) | Error! Bookmark not defined. |
| BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA .. | Error! Bookmark not defined. |
| 4.1 Pendahuluan..... | Error! Bookmark not defined. |
| 4.2 Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Deskripsi Data | Error! Bookmark not defined. |
| 4.3 Proses dan Hasil Analisis..... | Error! Bookmark not defined. |
| 4.3.1 Karakteristik Responden | Error! Bookmark not defined. |
| 4.3.2 Uji Validitas | Error! Bookmark not defined. |
| 4.3.3 Uji Reliabilitas | Error! Bookmark not defined. |
| 4.3.4 Uji Asumsi Klasik..... | Error! Bookmark not defined. |
| 4.3.5 Analisis Regresi Linier Berganda | Error! Bookmark not defined. |
| 4.3.6. Koefisien Determinasi..... | Error! Bookmark not defined. |
| 4.4 Pengujian Hipotesis..... | Error! Bookmark not defined. |
| 4.4.1. Uji T (Parsial) | Error! Bookmark not defined. |
| 4.4.1. Uji F (Simultan) | Error! Bookmark not defined. |
| 4.5 Diskusi | Error! Bookmark not defined. |
| BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN | Error! Bookmark not defined. |
| 5.1 Pendahuluan..... | Error! Bookmark not defined. |
| 5.2 Ringkasan Penelitian..... | Error! Bookmark not defined. |
| 5.3 Kesimpulan Mengenai Masing-masing Hipotesis | Error! Bookmark not defined. |
| 5.4 Kesimpulan Mengenai Masalah Penelitian..... | Error! Bookmark not defined. |
| 5.5 Implikasi pada Teori Manajemen | Error! Bookmark not defined. |
| 5.6 Keterbatasan Penelitian..... | Error! Bookmark not defined. |
| 5.7 Rekomendasi..... | Error! Bookmark not defined. |
| DAFTAR PUSTAKA | Error! Bookmark not defined. |
| LAMPIRAN..... | Error! Bookmark not defined. |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1.1 <i>Program Management Trainee (PMT)</i> | 6 |
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual..... | 39 |
| Gambar 4.1 Histogram..... | 66 |
| Gambar 4.2 P-plot..... | 67 |
| Gambar 4.3 Scatterplot..... | 69 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu..... | 34 |
| Tabel 2.2 Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu..... | 37 |
| Tabel 3.1 Jangka Waktu..... | 41 |
| Tabel 3.2 Anggaran Penelitian..... | 42 |
| Tabel 3.3 Skala Likert..... | 46 |
| Tabel 3.4 Definisi Variable Operasional..... | 47 |
| Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis kelamin..... | 59 |
| Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Umur..... | 60 |
| Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 61 |
| Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 62 |
| Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Status Karyawan..... | 63 |
| Tabel 4.6 Uji Validitas..... | 64 |
| Tabel 4.7 Uji Reliabilitas..... | 66 |
| Tabel 4.8 Kolmogorov-Smirnov..... | 68 |
| Tabel 4.9 Tolerance dan VIF..... | 69 |
| Tabel 4.10 Koefisien AbsUi..... | 71 |
| Tabel 4.11 Koefisien..... | 72 |

| | |
|--------------------------------------|----|
| Tabel 4.11 Koefisien Deteminasi..... | 74 |
| Tabel 4.13 Uji T..... | 75 |
| Tabel 4.14 Uji F..... | 76 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1 Surat Permohonan Penelitian..... | 88 |
| Lampiran 2 Jangka Waktu Penelitian..... | 89 |
| Lampiran 3 Anggaran Penelitian..... | 90 |
| Lampiran 4 Kuesioner Penelitian..... | 91 |
| Lampiran 5 Data Responden..... | 93 |
| Lampiran 6 Tabel R..... | 95 |
| Lampiran 7 Tabel T..... | 96 |
| Lampiran 8 Tabel F..... | 97 |
| Lampiran 9 PT. Hasjrat Abadi Sudirman Manado..... | 98 |

