

**EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
KHUSUSNYA PENGGAJIAN DAN INSENTIF PADA BANK RAKYAT
INDONESIA UNIT KERJA MELONGUANE**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan
untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Akuntansi

NADYA TERESA PASIAK

NIM: 16041058



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE MANADO
2020**

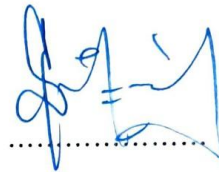
LEMBAR PENGESAHAN

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI KHUSUSNYA PENGGAJIAN DAN INSENTIF PADA BANK RAKYAT INDONESIA UNIT KERJA MELONGUANE

Telah diuji pada tanggal : 13 Agustus 2020

Susunan Penguji :

1. Steify M. E. W. Sepang, S.E., M.Si., Ak., CA. Penguji I



2. Ignatia R. Honandar, S.E., M.Sc.

Penguji II



3. Franki M. Paath. MM., Ak., CA.

Penguji III



Manado, 13 Agustus 2020

Menyetujui,


Dekan Fakultas Ekonomi



Octavianus M. T. Muaja, S.E., M.M.

Menyetujui,

Kepala Program Studi Akuntansi



Ignatia R. Honandar, S.E., M.Sc.

LEMBAR PERSETUJUAN

**EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
KHUSUSNYA PENGAJIAN DAN INSENTIF PADA BANK RAKYAT
INDONESIA UNIT KERJA MELONGUANE**

Oleh:

Nadya Teresa Pasiak

16041058

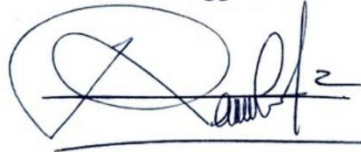
Telah memenuhi syarat untuk diterima oleh Komisi Pembimbing:

Ketua,



Steify M. E. W. Sepang, S.E., M.Si., Ak., CA.

Anggota,



Ignatius R. C. Rorah, S.S., M.Pd.

Manado, 5 Agustus 2020


Dekan Fakultas Ekonomi,
Octavianus M. T. Muaja, S.E., M.M.

Ketua Program Studi Akuntansi,



Ignatia R. Honandar, S.E., M.Sc.



UNIVERSITAS KATOLIK DE LA SALLE
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

EVALUASI PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
KHUSUSNYA PENGAJIAN DAN INSENTIF PADA BANK RAKYAT
INDONESIA UNIT KERJA MELONGUANE

yang diajukan untuk diuji pada tanggal 13 Agustus 2020, adalah hasil karya saya.

Saya juga menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri; dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas baik sengaja maupun tidak, saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Jika kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Talud, 13 Agustus 2020
Yang memberi pernyataan,



Nadya Teresa Pasiak

ABSTRAK

Evaluasi Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Khususnya Penggajian dan Insentif Pada Bank Rakyat Indonesia Unit Kerja Melonguane. Dibimbing oleh: Steify M. E. W. Sepang, S.E., M.Si., Ak., CA dan Ignatius R. C. Rorah, S.S., M.Pd.

Perbankan memiliki peran yang sangat penting dalam pertumbuhan ekonomi di era sekarang. Hal tersebut yang menjadikan perbankan sebagai jantung ekonomi Indonesia. Kemajuan perbankan dibuktikan dengan adanya kualitas Sistem Informasi Akuntansi yang memadai sehingga kegiatan operasional perbankan berlangsung dengan baik. Keberadaan Sistem Informasi Akuntansi yang baik dalam suatu perbankan akan mempermudah dalam aktivitas kinerja. Sehingga pengaruh Sistem Informasi Akuntansi yang baik bisa mencapai tujuan perbankan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui evaluasi penggunaan Sistem Informasi Akuntansi khususnya Penggajian dan Insentif. Lokasi penelitian dilakukan di Bank Rakyat Indonesia Unit Kerja Melonguane. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif. Cara pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan data primer yaitu wawancara dengan Divisi Personalia Bank Rakyat Indonesia Unit Kerja Melonguane. Teknik analisis data dalam penelitian ini yaitu dengan memproses dan mempersiapkan data untuk dianalisis, membaca keseluruhan data, dan menganalisis lebih detail dengan mengkode data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem Informasi Akuntansi sudah berjalan dengan efektif dan efisien serta memberikan pengaruh terhadap proses Penggajian dan Insentif dengan menggunakan Sistem Informasi Akuntansi BRINETTS (*BRI Network System*). Sistem Informasi Akuntansi ini merupakan Sistem dasar yang digunakan oleh Bank Rakyat Indonesia Unit Kerja Melonguane. Namun proses Penggajian dan Insentif tidak secara langsung dilaksanakan di bank unit ini karena proses Penggajian dan Insentif merupakan tanggung jawab dari kantor pusat. Proses Penggajian dan Insentif yang terjadi di bank unit ini hanya menerima jumlah gaji yang dikreditkan langsung ke rekening masing-masing karyawan lewat Sistem Informasi Akuntansi BRINETTS (*BRI Network System*).

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian dan Insentif

ABSTRACT

An Evaluation of the Use of Payroll and Incentive Accounting Information System at Bank Rakyat Indonesia Melonguane. Supervised by: Steify M. E. W. Sepang, S.E., M.Si., Ak., CA and Ignatius R. C. Rorah, S.S., M.Pd.

Banking has a very important role in economic growth in the present era. This is what makes banking the heart of the Indonesian economy. Progress in banking is evidenced by the existence of adequate quality of Accounting Information System so that banking operational activities run well. The existence of a good Accounting Information System in a bank will be beneficial in performance activities so that the influence of good Accounting Information Systems can achieve banking goals.

The purpose of this study was to determine the evaluation of the use of payroll and incentive Accounting Information System at Bank Rakyat Indonesia Melonguane.

The research method used in this research was the qualitative research method. The method of collecting data in this research used the primary data, interviews with the Personnel Division of Bank Rakyat Indonesia Melonguane. The data were analyzed by processing and preparing the data for analysis, reading the entire data, and analyzing in more detail through a coding process.

The results indicated that the Accounting Information System has been running effectively and efficiently and has an influence on the payroll and incentives process using the BRINETS Accounting Information System (BRI Network System). This Accounting Information System is the basic system used by the Bank Rakyat Indonesia Melonguane Work Unit. However, the Payroll and Incentive process is not carried out directly in this unit bank because the Payroll and Incentive process is the responsibility of the head office. The payroll and incentives process that occurs in this unit bank only receives the amount of salary that is credited directly to the account of each employee through the BRINETS Accounting Information System (BRI Network System).

Keywords: Accounting Information System, Payroll and Incentives.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus dan Bunda Maria atas berkat penyertaan dan rahmat-Nya yang begitu besar, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Evaluasi Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi Khususnya Penggajian dan Insentif Pada Bank Rakyat Indonesia Unit Kerja Melonguane”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado.

Dalam hal ini, peneliti juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah bersedia membantu dan memotivasi peneliti dalam penyusunan Skripsi ini, maka peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang senantiasa menyertai peneliti dalam keadaan apapun sehingga peneliti bisa menyelesaikan penyusunan Skripsi.
2. Kedua Orang Tua Papa Fedya Pasiak, Mama Alisabeth Parapaga, Adik Glen Pasiak dan seluruh keluarga yang selalu memberikan semangat serta doa kepada peneliti.
3. Bapak Pastor Prof. Dr. Johanis Ohoitumur. Selaku Rektor Universitas Katolik De La Salle Manado.
4. Bapak Octavianus M.T. Muaja, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unika De La Salle Manado.
5. Ibu Ignatia Rosali Honandar. S.E., M.Sc selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Unika De La Sa lle Manado.
6. Bapak Octavianus M.T. Muaja, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing, dan memberikan dukungan kepada peneliti.
7. Ibu Steify M. E. W. Sepang, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan membantu peneliti dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi.

8. Bapak Ignatius R. C. Rorah, S.S., M.Pd selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan membantu peneliti dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi.
9. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Katolik De La Salle Manado.
10. Bank Rakyat Indonesia Unit Kerja Melonguane yang telah bersedia memberikan data penelitian Skripsi, khususnya kepada Bapak Uji sebagai Divisi Personalia.
11. Teman-teman seperjuangan “*Accounting B 2016*” terima kasih atas kebersamaan dan kekompakan serta rasa kekeluargaan yang amat besar yang telah memberikan motivasi bagi peneliti agar bisa menyelesaikan gelar sarjana.
12. Teman-teman terbaik Rosalinda Tukang, Velysita Moniaga, Feren Thomas, Christina Lumanaw, Cindy Silangen. Terimakasih untuk selalu memberikan semangat dan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi.
13. Sahabat terbaik Widya Alvionita Binei yang senantiasa memberikan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi.
14. Seluruh teman-teman, kenalan, dan kerabat dekat yang telah memberikan dukungan dan membantu peneliti, namun peneliti tidak bisa tuliskan satu persatu.

Peneliti berharap Skripsi ini bisa berguna bagi pembaca dan menambah wawasan serta pengetahuan. Peneliti juga sangat menyadari dalam pembuatan Skripsi ini belum sempurna untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun sehingga laporan ini memiliki daya guna yang baik bagi pembaca.

Talud, 4 Agustus 2020

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.i
LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS ..	Error! Bookmark not defined.v
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	Error! Bookmark not defined.iii
DAFTAR GRAFIK.....	xiv
DAFTAR BAGAN	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	21
1.3. Tujuan Penelitian.....	21
1.4. Manfaat Penelitian.....	22
1.5. Sistematika Penulisan.....	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	24
2.1. Penelitian Terdahulu.....	24
2.2. Landasan Teori	26
2.2.1 Sistem Informasi Akuntansi	26
2.2.2. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	27

2.2.3.	Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	29
2.2.4.	Insentif.....	29
2.2.5.	Tujuan dari Insentif	30
2.2.6.	Bentuk-Bentuk Insentif	30
2.2.7.	Jenis-Jenis Insentif	31
2.2.8.	Indikator Insentif	32
2.2.9.	Penggajian	33
2.2.10.	Tujuan Pemberian Gaji.....	33
2.2.11	Fungsi Gaji	35
2.3.	Kerangka Penelitian.....	35
BAB III DESAIN PENELITIAN		37
3.1.	Tempat dan Waktu Penelitian	37
3.2.	Rancangan Penelitian	37
3.3.	Jenis Data dan Sumber Data.....	38
3.3.1.	Jenis Data	38
3.3.2.	Sumber Data	38
3.4.	Metode Pengumpulan Data	39
3.5.	Variabel Penelitian	40
3.6.	Teknik Analisis Data	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		44
4.1.	Gambaran Objek Peneltian	44
4.1.1.	Sejarah Perusahaan	44
4.1.2.	Visi Misi Perusahaan.....	44
4.1.3.	Logo Perusahaan	45
4.2.	Hasil Penelitian.....	46
4.2.1.	Sistem Informasi Akuntansi	46
4.2.2.	Sitem Penggajian dan Insentif.....	48

4.3. Pembahasan	50
4.3.1. Penerapan Sistem Informasi Akuntansi	50
4.3.2. Peranan Sistem Informasi Akuntansi Khususnya Penggajian dan Insentif	52
4.4. Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Khususnya Penggajian dan Insentif Pada Bank Rakyat Indonesia Unit Kerja Melonguane	53
4.4.1. Sistem Informasi Akuntansi	53
4.4.2. Analisis Perbandingan BRINETS (<i>BRI Network System</i>) Pada Bank Rakyat Indonesia Unit Kerja Melonguane.....	54
4.4.3. Analisis Perbandingan BRI HACHE (<i>BRI Human Capital</i>) Pada Bank Rakyat Indonesia Unit Kerja Melonguane.....	56
4.4.4. Penggajian dan Insentif.....	57
4.5. Daftar Pertanyaan Saat Wawancara.....	59
BAB V Kesimpulan dan Saran	61
5.1. Kesimpulan.....	61
5.2. Saran	62
LAMPIRAN	67

