

LEMBAR PENGESAHAN

S K R I P S I

**HUBUNGAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
DENGAN KINERJA KADER POSYANDU
DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS
KAKASKASEN**

Disusun oleh :

MERLIKE ILYAS
NIM : 05061062

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Julianus Ake, S.Kp, M.Kep

Tineke Tandipayung, SPd, S.Kep

Mengetahui,

Dekan Fakultas Keperawatan
Universitas Katolik De La Salle
Manado

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan
Universitas Katolik De La Salle
Manado

Maria Vonny H. Rumampuk, SKp

Consolatrix da Silva, S.Kep, NS

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi dengan Judul Hubungan Pendidikan dan Pelatihan Dengan Kinerja Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Kakaskasen di susun oleh Merlike Ilyas, telah disetujui oleh Tim Penguji Ujian Akhir Sarjana Fakultas Keperawatan Universitas Katolik De La Salle Manado dan telah di pertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 14 September 2007.

Penguji

I.

Tineke Tololiu, S.Kep, Ns

II.

Drs. Julianus Ake, S.Kep, M.Kep

III.

Tineke Tandipayung, SPd, S.Kep

Mengetahui,

Dekan Fakultas Keperawatan
Universitas Katolik De La Salle
Manado

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan
Universitas Katolik De La Salle
Manado

Maria Vonny H. Rumampuk, SKp

Consolatrix da Silva, S.Kep, NS

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Hubungan Pendidikan dan Pelatihan Dengan Kinerja Kader Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Kakaskasen”.

Penyusunan Skripsi ini untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Pendidikan Sarjana Keperawatan di Universitas Katolik De La Salle Manado Jurusan Keperawatan.

Dalam Penulisan ini penulis mengalami banyak hambatan namun adanya bimbingan, arahan, serta petunjuk dari berbagai pihak maka Skripsi ini dapat diselesaikan, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Pst. Revi R.H.M. Tanod, MA, sebagai Rektor Universitas Katolik De La Salle Manado
2. Ibu Maria Vonny H. Rumampuk, SKp, sebagai Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Katolik De La Salle Manado
3. Ibu Consulatrix da Silva, S.Kep, Ns, selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Katolik De La Salle Manado
4. Bapak Drs. Julianus Ake, S.Kp, M.Kep dan Ibu Tineke Tandipayung, SPd,S.Kep selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, dorongan, petunjuk, bantuan dalam penyelesaian Skripsi ini

5. Ibu Tineke Tololiu S.Kep, Ns, selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan masukan dan saran dalam penyelesaian skripsi ini
6. Pimpinan dan Staf Pegawai Puskesmas Kakaskasen yang telah membantu dalam penelitian bahkan penyelesaian Skripsi ini
7. Kader Posyandu yang ada di wilayah kerja Puskesmas Kakaskasen yang telah bersedia untuk menjadi responden
8. Papa, Mama, Kakak, Adik, serta Suami 'Danie Liuw' dan Anak 'Imanuel Karmelio Viogensa Liuw' yang telah memberikan dukungan, doa, bimbingan, bantuan baik moril, materi, spiritual selama penulis mengikuti kuliah
9. Rekan-rekan seangkatan khususnya Beatrix, Olin, Heni, Vanda, Ani, Farida, Novri yang telah banyak membantu penyelesaian penulisan Skripsi ini

Dalam penyelesaian Skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan baik dalam penggunaan bahasa maupun penulisan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan Skripsi ini.

Akhirnya semua budi baik yang telah diberikan kepada penulis semoga diberkati oleh Tuhan Yang Maha Kuasa dan Maha Penyayang.

Tomohon, September 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Umum Tentang Pendidikan	5
B. Tinjauan Umum Tentang Pelatihan	8
C. Kader	9
D. Posyandu	9
E. Kinerja.....	13
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	
A. Hubungan Antara Variabel	16
B. Hipotesis.....	16
C. Definisi Operasional.....	17

BAB IV METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	18
B. Populasi dan Sampel	18
C. Tempat dan Waktu Penelitian	18
D. Teknik Pengumpulan Data.....	19
E. Tahap Pelaksanaan	19
F. Teknik Pengolahan dan Analisa Data	20

BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	22
B. Hasil Penelitian	23
C. Pembahasan.....	26

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	31
B. Saran.....	31

Daftar Pustaka

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Tingkat Kemandirian Posyandu.....	10
Tabel 2 Definisi Operasional	17
Tabel 3. Distribusi Umur Kader.....	23
Tabel 4. Tingkat Pendidikan Kader.....	24
Tabel 5. Pernah/tidak pernah Mengikuti Pelatihan Kader Posyandu.....	24
Tabel 6. Frekwensi Pelatihan Kader Posyandu	25
Tabel 7. Hubungan Pendidikan Dengan Kinerja Kader Posyandu	25
Tabel 8. Hubungan Pelatihan Dengan Kinerja Kader Posyandu	26

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Informed Consent.....	32
Lampiran 2. Persetujuan Responden	33
Lampiran 3. Kuosioner	34
Lampiran 4. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian di Puskesmas Kakaskasen.....	37
Lampiran 5. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Pengambilan Data Untuk Uji Validitas Kuosioner dari Puskesmas Tara-tara	38
Lampiran 6. Uji Validitas Data.....	39
Lampiran 7. Hasil Data Penelitian.....	40
Lampiran 8. Hasil Perhitungan Uji Statistik Hubungan Pendidikan dengan Kinerja Kader Posyandu	41
Lampiran 9. Hasil Perhitungan Uji Statistik Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Kader Posyandu	42
Lampiran 10. Peta Wilayah Kerja Puskesmas Kakaskasen.....	43
Lampiran 11. Lembar Konsultasi Pembimbing I	44
Lampiran 12. Lembar Konsultasi Pembimbing II.....	45

ABSTRAK



Merlike Ilyas, 05061062, Universitas Katolik De La Salle Manado, Hubungan Pendidikan dan Pelatihan Dengan Kinerja Kader Posyandu Di Wilayah Kerja Puskesmas Kakaskasen, Dosen Pembimbing: Drs. Julianus Ake, S.Kep, M.Kep dan Tineke Tandipayung, SPd, S.Kep

Posyandu atau Pos Pelayanan Terpadu merupakan salah satu bentuk pelayanan kesehatan yang diselenggarakan oleh masyarakat untuk masyarakat dengan dukungan teknis dari petugas kesehatan. Terselenggaranya pelayanan kesehatan yang baik di Posyandu harus didukung oleh kinerja yang baik dari kader Posyandu.

Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan bagaimana hubungan tingkat pendidikan kader Posyandu dan pelatihan posyandu yang diikuti oleh kader Posyandu dengan kinerja kader Posyandu, Penelitian ini bersifat deskriptif analitik di wilayah kerja Puskesmas Kakaskasen dengan jumlah sampel sebanyak 33 kader posyandu dan menggunakan teknik pengumpulan data melalui wawancara dan kuosioner.

Hasil penelitian dengan menggunakan uji chi-square untuk mengetahui hubungan pendidikan dengan kinerja kader Posyandu didapatkan $\chi^2 = 0,002$ dan $p = 0,000$. dengan hasil ini, maka H_0 diterima, berarti ada hubungan yang signifikan antara pendidikan dengan kinerja kader Posyandu dan hubungan pelatihan dengan kinerja kader Posyandu didapatkan $\chi^2 = 0,928$ dan $p = 0,606$. Dengan hasil ini, maka H_0 ditolak, ini berarti tidak ada hubungan antara pelatihan dengan kinerja kader Posyandu.

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Kinerja Kader Posyandu

ABSTRACT



Merlike Ilyas, 05061062, Catholic University De La Salle Manado, Relationship Education and Training Cadre Posyandu With Performance At The Work Clinic Kakaskasen, Lecturers: Drs. Julianus Ake, S.Kep, M.Kep and Tineke Tandipayung, SPd, S.Kep

Posyandu or Integrated Service Post in one of the forms of health services which are held by the community for the community with technical support from health workers. Health services will be better if Posyandu supported by a strong performance from the cadre Posyandu.

This study aims to describe how the relationship level of education and training cadres Posyandu followed by a cadre Posyandu with the performance of cadres, this study is descriptive analytical at the work clinic Kakaskasen with the number of sample 33 cadres Posyandu and use the techniques of collecting information through interviews and kuosioner.

Results of research using the chi-square test for the relationship with the performance of education cadre Posyandu obtained $\chi^2 = 0,002$ dan $p = 0,000$. With the result, so H_a is recieved, there is significant relationship with the performance of cadres Posyandu be $\chi^2 = 0,928$ dan $p = 0,606$. With this result the H_a rejected, this means there is no relationship between the performance of traning cadres Posyandu.

Keywords: Education, Training, Performance Cadre Posyandu